

# प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं॰ 181

नई विल्ली, शनिवार, मई 5, 1979/वैशाध 15, 1901

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 5, 1979/VAISAKHA 15, 1901

इस माग में मिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह झलग संकलन के रूप में रखा जा सकें Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# माग Ⅱ—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) मारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर) केग्नीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अग्नगंत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार कें भावेश, उपनियम आदि सन्मिलत हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय

मई विल्ली, विनांक 20 धप्रैल, 1979

सा॰ का॰ नि॰ 644---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा वर्ष (लेखा प्रधिकारी ) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयातु:---

- 1. (1) इन नियमों का नाम केल्बीय औद्योगिक सुरक्षा बल (लेखा प्रविकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रश्नुस होंगे।
- 2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (लेखा प्रधिकारी ) मर्ती नियम, 1974 में, निवामान प्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिकित रक्षा जाएगा, प्रपत्ति:--

## अनुसूची

पदकानाम	पद <b>की</b> संख्या ∫	वर्गीकरण	वेतनमान	श्वयन प्रव प्रयंवा प्रवयन प्रव		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और घन्य घ <b>हे</b> लाए
1	2	3	4	5	6	7
ने <b>द्या ग्रांध</b> कारी	2	साबारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपन्नित असिपिकवर्गीय	840-40-1000- <b>व</b> ० गो०-40-1200 <b>व</b> ०	श्यन	लागू न <b>हीं हो</b> ता	लागू महीं होता

सीधे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित झायु भौर शैक्षिक महैंताएं प्रोप्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीर्धे होगी या प्रोन्नति द्वाराया प्रति नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिथों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्यानांतरण किया	यह विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामगैं किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	(i) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानां- तरण/स्थानांतरण द्वारा 50प्रतिशत	प्रोप्तित प्रेस लेखा पाल, जिल्होंने निय-  मित भाषार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण लेखा लिखा परीका प्रधिकारी की पंक्ति के प्रधिकारी जिसके नहीं सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग के, जैसे भारतीय लेखा विभाग मारतीय रेला लेखा विभाग मारतीय रेला लेखा विभाग मारतीय रेला लेखा विभाग मारतीय रेला लेखा विभाग मारतीय के, प्रधीनस्थ लेखा विभाग के, प्रधीनस्थ लेखा सेवा के लेखापाल जिल्होंने प्रपती श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध साधारण किसी संगठित लेखा विभाग के जैसे भारतीय शेखा भीर लेखा-परीका विभाग, भारतीय रेला लेखा विभाग, भारतीय रेला लेखा विभाग, भारतीय रेला लेखा विभाग, भारतीय रेला लेखा विभाग, भारतीय वाक भीर तार के लिखा विभाग, भारतीय रेला लेखा विभाग, भारतीय वाक भीर तार के लिखा विभाग, भारतीय वाक भीर तार के लिखा विभाग के, लेखा/लेखा/लेखापरीका प्रधिकारी जेस प्रोणी की यिकारी की प्रवित्त के भिष्कारी जिल्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा कर ली है।	समृह 'ख' विभागीय प्रोप्तति समिति में निम्निलिखित होंगे:—  (i) उप महानिदेशक (प्रशासन एवं कार्मिक) केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरक्षा बल — प्रक्ष्मय (ii) एक ग्रन्थ उपमहा- निदेशक, केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरका बल — सदस्य (iii) सहायक महानिदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरका बल — सदस्य (iv) केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरका बल में सहायक महानिरीक्षक की पंक्ति का एक ग्रीक्रकारी जो भनुसुबित जाति/भनु- चित जनजाति का हो, यदि उपलब्ध है — सदस्य	भर्ती नियमों के किसी उपबंध से छूट वेने के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग से परामग्रे पावस्थक होगा ।
-	· •			[सं• €-32012/1/76-एर	र्व एक सार्व/पर्यं-1]

[सं॰ ई-32012/1/76-एल॰ एण्ड आर॰/पर्स-1] एस॰ डी॰ गुप्त, झवर सचिव

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th April, 1979

G.S.R. 644.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Industrial Security Force (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1974, for the existing Schedule, the following shall be substituted, namely :---

Name of post	No. of	Classification	Scale of pay		SCHEDULE Whether	Age lim	it for	Educational se	l athon confiders
Name of post	posts	Classification	Scale of pay		Selection Post or Non-selec- tion post	direct r	ecruits		other qualifica- or direct recruits
1	2	3		,	5		6	7	
Accounts Officer	2	General Contral Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	40-1200.		Selection		plicable	Not applicable	
Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of pro- motees	Period o probatic if any	on, whether by d ment or by p by depute	lirect recruit- fromotion or tion/transfer age of the be filled by	fer, grad motion/e	of recruitm ion/deputation des from whi deputation/tre	ı/trans- ch pro-	motion C	partmental Pro- committee exists, its composition	
8	9		10		11			12	
Not applicable	2 years	ing whice on depu (ii) By tran	motion fail- h by transfer tation—50 % isfer on de- l/transfer—	sorvice ed aft to on Transfer Officers ounts which ounts with the Conference of the Conference of the Conference of the Conference ounts of the Confer	tant with 5 e in the grade er appointmer a regular base of the rank /Audit Officer Subordina Service Acces years' regula e grade from organised A rtment viz. and Accou- ent, Indian ints Dep a Railway A rtment, and and Tel ce and Accou- cent. (Period of shall ordina eed 2 years).  of the rank /Audit Office	render- nt there- is. on of Acc- , failing te Acc- ountants of Accounts Indian nts De- necounts Indian nts Defence autment, accounts Indian of Acc- regraphs ints De- of depu- rily not of Acc- r with service any of ints De- n Audit artment, accounts recounts recounts of Acc- r with service any of	Promotic consisting (i) Deput Genet tratic dustres Force Chair (ii) Ano Inspector Men (iii) Assis Genet tratic — M (iv) An C Assis Genet dustres Force Sche Sche	g of :— try Inspector tral (Adminis- on), Central In- trial Security te, New Delhi— trman. ther Deputy tector General ral Industrial rity Force— abor. trant Inspector trant Inspector trant (Adminis- on New Delhi ember. officer of rank of trant Inspector trant Inspector trant Inspector trant Inspector trant Inspector trant Inspector	visions of the recruitment

S. D. GUPTA, Under Secy.

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th April, 1979

G.S.R. 645.—In this Ministry's Notification published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i), No. 105, dated 2nd April, 1979, G.S.R. No. 326(E). English version, the following corrections shall be carried out:—

Page No.	Item No.	Col. No.	For	Read
Page No. 564	<b>4</b> 4	3	700	70,00
565	51	3	60,00	50.00
565	61	3	50.0	50,00
565 565 566	65	1(b)	Rs. 10,0004	Rs. 10,000
				INTO T 4220/4

[No. T. 4330/4/78] J. HAZARI, Under Secy.

# MINISTRY OF INDUSTRY Department of Industrial Development Central Bollers Board

New Delhi, the 3rd April, 1979

G.S.R. 646.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilders Act, 1923 (5 of 1923) at page 1039-41 of the Gazette of India, Part II—Section 3—sub-Section (i), dated

the 13th May, 1978 unler the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 606 dated the 15th April, 1978 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 17th August, 1978.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 17th May, 1978;
And whereas no objections or suggestions have been

received:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 namely:—

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (First Amendment) Regulations, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Chapter XII (i) for regulation 576, the following regulations shall be substituted, namely:—
  - "576. Wide water spaces between and around tube nests.—
    Except as specified in regulation 577 stay tubes shall be fitted in the tube nest. The working pressure of the plate in the wide water space between the tube nests shall be determined by the following formula:—

The tube ends should be lightly expanded to fill the holes

W.P. 
$$=\frac{f_1}{A^2+B^2} \times \left(\frac{T-0.75}{C}\right)^4 \times 100...$$
 Equation, XII/12

Where T=thickness of the tube plate in mm;

WP = working Pressure in Kgf/cm2;

A = width of water space between nests (measures between centre lines of tubes) in mm;

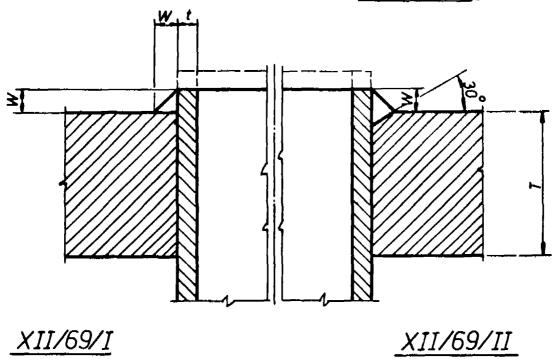
B=pitch of tubes, in mm;

f=0. 85f (f as defined in regulation 271).

For stay tubes welded to the tube plates in accordance with the figures XII/69-I, XII/69-II, XII/69AI and XII/69A-II the value of constant C shall be taken as 0.46 for plates exposed to flame and 0.42 for plates not exposed to flames;"

(i) for figure XII/69, the following figures shall be subs-

If the end of the tube projects beyond the weld, the projecting portion, when exposed to radiant heat, should be removed after welding.



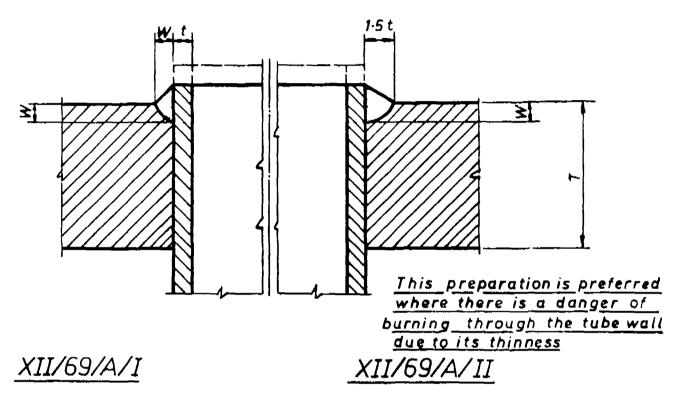
Tube wall thickness t >3mm(1/8inch).

Weld size W ≥ t but ≥ 5mm (3/16 inch). The minimum distance between tubes ≈ 2-5 t or 9mm (5/16 inch), which ever is lesser.

It may be necessary to deposit the weld in two runs to ensure a tight joint if the operating conditions are onerous.

The tube ends should be lightly expanded to fill the holes

If the end of the tube projects beyond the weld, the projecting portion, when exposed to radiant heat, should be removed after welding.



The ends of the tubes together with the reinforcing fillet welds may be removed flush with the surface of the plate, but in this case care must be taken to ensure that dimensionW = t min is maintained.

[F. No. 6(1)/75-Boilers.] S. C. DEY, Secy. Central Boilers Board.

# उनुगोग मंत्रास्य

# (ऑक्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 19 अप्रेंल, 1979

सा. का. मि. 647.—केम्द्रीय सरकार, तारीख 1 अप्रैल, 1978 को भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(1) में प्रकाशित उद्योग मंत्रालय (ऑद्योगिक विकास विभाग) की 1978 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 438 में निम्नलिखित और संशोधन करती हैं, अर्थात् :—।"

"उक्त अधिसूचना म" संक्षिण्त नाम से संबंधित खण्ड 1 के उपखंड (1) में विक्यमान अंकों के स्थान पर '1978' अंक रखें जाएंगे।"।

[फा. सं. 7(7)/78-के 4(1)] एस. जे. कोल्हो, संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF INDUSTRY

### (Department of Industrial Development)

New Delhi, the 19th April, 1979

G.S.R. 647.—In the Notification No. G.S.R. 438 of 1978 of the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 1st April, 1978, the Central Government hereby makes the following further amendment, namely:—

"For the existing figures in sub-section (1) of Section 1 relating to short title in the said Notification, the figures '1978' shall be substituted."

[File No. 7(7)/73-KVI(I)] S. J. COELHO, Jt. Secy. सा. का. नि. 648.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्यंद 309 के नर्भ दिल्ली, 20 अमेंल, 1979

सा. का. नि. 648.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेर 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान ऑर प्रांचारिक विभाग (वर्ग 3 पच) भर्ती निषम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) हन नियमों का नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (वर्ग 3 पव) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 हैं।
  - (2) ये राजपत्र म" प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. विज्ञान ऑर प्रांचारिकी विभाग (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची म<sup>1</sup>, गेस्टेटनर प्रचालक (ज्येष्ठ) के पद से संबंधित कम संख्यांक 7 के सामने, स्तंभ 11 म<sup>4</sup> प्रविष्टि के स्थान पर निम्न- शिखित प्रविष्टि रखी आएगी, अर्थात् :—

'विज्ञान और प्रांचािगकी विभाग में ऐसे गेस्टेटनर प्रचालक (किनिष्ठ) में से, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा कर ली हैं, जिसके न हो सकने पर ऐरो गेस्टेटनर प्रचालक (किनिष्ठ) में से जिसने गेस्टेटनर प्रचालक (किनिष्ठ) और दफ्तरी/जमादार के रूप में मिलाकर चार वर्ष सेवा कर ली हैं या ऐसे दफ्तरी/जमादार में से, निसने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर ली हैं और जो गेस्टेटनर मश्रीन संभालने में प्रवीण हैं, प्रोन्निति द्वारा ।"

> [फा. सं. ए. 11015/1/78-प्रशा. 1] एस. एल. मेहन्दीरत्ता, अवर सीचक्ष

## DEPARTMENT OF SCIENCE & TECHNOLOGY

New Delhi, the 20th April, 1979

- G.S.R. 648.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science & Technology (Class III posts), Recruitment Rules, 1975
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Science & Technology (Class III posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to the Department of Science & Technology (Class III posts), Recruitment Rules, 1975, against serial number 7 relating to the post of Gestetner Operator (Senior) for the entry in Column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
  - "By promotion from amongst the Gestetner Operator (Junior) in the Department of Science & Technology with 3 years' service in the Grade failing which Gestetner Operator (Junior) with four years combined service as Gestetner Operator (Junior) and Daftary/Jamadar or Daftary/Jamadar with six years' service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machines".

[File No. A. 11015/1/78-Admn. I] S. L. MEHNDIRATTA, Under Secy.

# इस्पात और खान मंत्रालय

(बान विमाग)

नई दिस्सी, 21 प्रप्रैल, 1979

सा॰का॰िन॰ 649.—संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतव्द्वारा भारतीय खान अपूरो ( श्रेणी -1 और 2 के पद ) भर्ती नियम, 1964 में भौर संगोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रणीत:—

- 1. (1) ये नियम भारतीय जान म्यूरो (श्रेणी-1 और 2 के पव ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहे जाएंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
- 2. भारतीय जान म्यूरी (श्रेणी-1 और 2 के पद ) भर्ती नियम, 1964 की प्रमुखी में:---
- (1) कम संख्या 8 और उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के लिए निम्नलिबित कम संख्या और प्रकिष्टियों प्रतिस्थापित की आएंगी, प्रयात् :---

1	2	3	4	5	6	7
"8. क्षेत्रीय खान नियंत्रक	14	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित श्रलिपिकदर्गीय	হ০ 1500-60-1800 100-2000	चयन	45 वर्ष तक (सरकारी को छूट सकती हैं)	कर्मचारियों (i) किसी भाग्यता प्राप्त विश्व- वी जा विद्यालय/ संस्थान से खनन
						<ul> <li>(ii) धातुमय खानों में खनन या खानो से भंबंधित सरकारी विभाग में 8 वर्ष का भ्रमुभव । बाछनीय :</li> </ul>
						वानन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

8	9	10	11	12	13
मायु: नही गैक्षिक महैताएं: हां	2 वर्ष	75% पदोधित  द्वारा जिसके श्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रति- शत प्रतिनियुक्ति (श्रस्पाव- धिक करार सहित) पर स्थानांसरण द्वारा जिसके श्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में नियमित नियुक्ति के स्राद 4 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति (भ्रत्यावधिक करार सहित) पर स्थानीतरणः—	जिसमें निम्नलिखित होंगे  1. ग्रध्यक्ष /मदस्य, संघ लोक सेवा ध्रायोग —-ग्रध्यक्ष  2. संयुक्त सचिव, खान विभाग —-सदस्य  3. नियंत्रक, मारतीय खा स्यूरोसदस्य	जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
1 "12. ब्राधीक्षक ग्रांध- कारी (ध्ययस्क प्रसाधन)	5		4 ₹○ 1500-60- 1800- 100-2000	<b>च</b>	6 45 वर्ष सक (सरकारी कर्मेचारियों को छूट दी जा सकती है)।	प्रनिवार्य:  (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विश्वालय/संस्थान से अनल धंजीनियरी/रसायन इंजी- नियरी/रसायन हेक्नोलाजी धापुकर्म में डिग्री या समकक्ष्र योग्यता । ग्रथवा  किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से भूविज्ञाल प्रयस्क प्रसाधन/ रसायन गाखा / भौतिकी में मास्टः डिग्री या समकक्ष योग्यता । (2) 12 वर्ष का भनुभव जिसमें 7 वर्ष का भनुभव पिरक्करण/ खनिज एग्लोम प्रयस्क प्रसाधन/ खनिज परिक्करण/ खनिज एग्लोम रेसन करने वाली किसं सुप्तजित प्रयोगशाला भ प्रयोगिक संग्रल पर्यवेशक की हैसियत । काम करने का हो । वाछनीय : संबंधित इंजीनियरिंग विश्वव स्नातकोत्तर डिग्री/मूविज्ञान

8 10 11 12 13 पदोन्नति द्वारा जिसके असफल पदोन्नति : धर्ग 'क' प्रत्येक अवसर भागः नही 2 वर्षे होने पर प्रतिनिय्क्ति ( प्रस्पा- ध्यस्क प्रसाधन प्रधिकारी जिन्होंने विभागीय पदोन्नति समिति चयन संघ लोक सेवा शैक्षिक महैताएं : हो निम्नलिखित होगे :-- भायोग के परामर्श से विधिक करार सहित) पर उस श्रेणी में 3 वर्ष निय-स्थानांतरण द्वारा तथा वोनों मिल सेवा की हो, जिसके 1. प्राध्यक्ष/सदस्य, संध लोक किया जाएगा।" के असफल होने पर सीधी मसफल होने पर ऐसे मधिकारी सेवा आयीग — मध्यक्ष भर्ती द्वारा। जिन्होंने प्रयस्क प्रसाधन प्रधि - 2. संयुक्त मजिव, खान कारी और उप-अयस्क प्रसाधन विभाग —सदस्य अधिकारी की श्रेणी में कुल 3. नियंत्रक, भारतीय खान 5 वर्षे नियमिल सेवाकी हो। म्परो --सवस्य प्रतिनियुक्ति (भ्रत्यावधिक करार सहित) पर स्थानांतरण :----केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ उपक्रमों/मान्यता-सरकारी प्राप्त धन्संधान संस्थानों/ स्वायत्त निकायों के सधीन समान पदों पर कार्यरत श्रविकारी या ऋमकः ६० 1300-1700/- Wo 1100-1600 या समान वेतनमान के पक्षों पर 3/5 वर्ष सेवा की हो तथा जो कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए उल्लिखित योभ्यताएं भीर धनुभव रखते हों ह (प्रतिनिय्क्ति/करार की भविष सामान्यतः 4 वर्षे से मधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
13. श्रश्रीक्षक खनिज श्रर्येशास्त्री	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित अजिपिक वर्गीय	₹01500-50-1800 100-2000	चयन	45 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों को छूट वी जा सकती है) १	प्रनिवार्यः (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रयुक्त भूविज्ञान में 'भास्टर' बिग्नी या समकक्ष योग्यता। (ii) 12 वर्ष का भनुभव,

- (11) 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें 7 वर्ष का प्रनुप्तव भोत मूल्यांकन, सर्वकाण तथा खनिज साधनों, व खनिजों के उत्पादम और उपयोग के आधिक पहलुओं की जीच में पर्य-वेक्षक की हैसियत हो।
- (ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्नी या समकक्ष यौग्यता।
  - (ii) स्रोत मूल्यांकन, मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों, व खनिजों के उत्पादन और उपयोग के धार्थिक पहतुओं की जांच का 8 वर्ष का प्रमुख ।

1	2	3	4	5	6	7
						वाछनीय:
						(i) भारत में स्विनिजों के उत्पादन
						वितरण, निर्यात, घायात आवि
						से संबंधित सांक्ष्यिकी तथ
						अंतर्रीष्ट्रीय मण्डी में विभिन्न
						प्रवृत्तियों का ज्ञान ।
						(ii) खनन इंजीनियरी में मास्टा
						विग्री/भूविज्ञान/खनिज विज्ञान
						वरीयतः खनिज ग्रर्थशास्य
						के क्षेत्र में बाक्टर विद्यी।
						टिप्पणी: <del>यथातच्य शैक्</del> षणि <del>व</del>
						योग्यताएं भ्रयात् (क) औ
						(ख) प्रत्येक भर्ती के समय
						निर्दिष्ट की जाएंगी।

8	9	10	11	1 2	13
ध्रायु—नही शैक्षिक योग्यताएं—हा	9 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके असफल	पदोन्नति : खनिज मर्भशास्त्री जिन्होंने उस	वर्गं 'क' विभागीय पवोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे '  1. श्रष्टमक्ष/सदस्य,संघ लोक सेवा श्रायोग श्रष्टमक्ष 2. संयुक्त सचिव, खान विभाग —-सदस्य 3. नियंत्रक, भारतीय खान स्यूरों —-सवस्य	प्रस्थेक भवसर पर जयन संघ लोक सेवा भागोग के परामर्श से किया जाएगा।"
			रखते हों । (प्रतिनियुषित/करार की भवधि		
			मामान्यत 4 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।)		

1 2 "14. क्षेत्रीय खमन 3 भूवेज्ञानिक  8 9 प्रायु	3 4  सामान्य केन्द्रीय सेवा रु० 1300-50- वर्ग 'क' राजपत्नित प्रसिपिकवर्गीय  10  पदोन्नति द्वारा जिसके प्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	11 বেটামানি: বহিত জানন মুখীঃ	कर्मचारियों को छूट (1) वी जा सकती है)  (2)  (3)  वीछन संबंधि  12  बर्ग 'क' ज्ञानिक, जिसमें जिभागीय पदोल्रति नियमित ग्राघार जिसमें निय्निलिखि के बाद 3 वर्ष 1. ग्रध्यक्ष/सदस्य, जोक सेवा ग्रायोग- 2. संगुक्त सविद,	प्रत निषय में बाक्टर किन्नी।  13  प्रत्येक अवसर पर समिति चयन संघ लोक तिहोंगे. सेवा प्रायोग के संघ परामर्थे से किया -प्राध्यक्ष जाएगा।"
भूदैज्ञानिक 8 9 गयु-—नही 2 वर्ष जिक योग्यताएं⊸—हा	वर्गं 'क' राजपत्नित मिसिपिकवर्गीय 10	11 पवोज्ञति: बरिष्ठ खनन भूकै उस श्रेणी में पि पर नियुक्ति वे	कर्मचारियों को छूट (1) वी जा सकती है)  (2)  (3)  वांछन संबंधि  12  बर्ग 'क' ज्ञानिक, जिसमें जिभागीय पर्वोक्रति नियमित ग्राघार जिसमें निय्निशिक्षि के बाद 3 वर्ष 1. ग्रध्यक्ष/सदस्य, जीक सेवा ग्रायोग- 2. संगुक्त सविव,	किसी माध्यता प्राप्त विश् विद्यालय से भूविज्ञान प्रयुक्त भूविज्ञान में मास् विग्नी या समकल योग्यना। ग्राधिक खनिजों के लिए पू क्षण और सर्वेक्षण के विभि पहलुओं में प्रशिक्षण। 9 वर्ष का प्रनुभव, जिसमें वर्ष का प्रनुभव खनिज निक्षे के भूवैज्ञानिक भूल्योकन सम् न्वेषण में पर्यवेक्षक क हैमियत से हो। यि: प्रत विषय में बाक्टर विग्नी। प्रस्थित ज्यन संग्र लोग संग्र परामणें से किय न्यान
ग्रयुनही 2 अर्च विक्त योग्यताएंहा	पदोन्नति द्वारा जिसके ग्रसफल	प्योज्ञतिः वरिष्ठं खनन भूवैः उस श्रेणी में पि पर नियुक्ति वे	वर्ग 'क' हानिक, जिसमें विभागीय पदोन्नति नयमित ग्राघार जिसमें निम्निलिख के बाद 3 वर्ष 1. सध्यक्ष/सदस्य, नीक सेवा ग्रायोग- 2. संगुक्त सविद्	प्रत्येक अवसर प समिति चयन संघ लोग ति होंगे. सेवा प्रायोग वे संघ परामर्थे से किय ⊸प्रध्यक्ष} जाएगा।" खान
प्रायुमही 2 वर्ष विक्षक योग्यताएंहा	पदोन्नति द्वारा जिसके ग्रसफल	प्योज्ञतिः वरिष्ठं खनन भूवैः उस श्रेणी में पि पर नियुक्ति वे	वर्ग 'क' हानिक, जिसमें विभागीय पदोन्नति नयमित ग्राघार जिसमें निम्निलिख के बाद 3 वर्ष 1. सध्यक्ष/सदस्य, नीक सेवा ग्रायोग- 2. संगुक्त सविद्	प्रत्येक अवसर प समिति चयन संघ लोग ति होंगे. सेवा प्रायोग के संघ परामर्थों से किय ⊸प्रध्यक्ष] जाएगा।" खान
िक्षिक योग्यताएं⊸-हा		वरिष्ठं खनन भूवैः उस श्रेणी में पि पर नियुक्ति वे	ज्ञानिक, जिसमें विभागीय पर्वोक्रित नयमित माघार जिसमें निम्नलिखि के बाद 3 बर्षे 1. सध्यक्ष/सदस्य, लोक सेवा मायोगः 2. संयुक्त सविद्	समिति चयन संघ लोक् तिहोंगे. सेवा प्रायोग के संघ परामर्गे से किय ⊸मध्यक्त} जाएगा।" खान
(5) अन्य संख्या 15 क			3. नियंत्रक, भारती	सर्वस्य य जान -सर्वस्य
1 1	गैर उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के लिए नि उ 4	ग≠नलिखित कम संख्य		
15. सानिज मर्यभारती 4 र	शामाभ्य भेन्द्रीय सेवा रु० 1300-50-1	700 चयन	45 वर्षे सक (सरकारी प्रतिकार	<u>-                             </u>
	वर्ग 'क' राजपहित प्रलिपिकवर्गीय			(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू विश्वविद्यालय से भू विश्वान में मास्टर विश्वी या समकक्ष यीग्यता। (2) 9 वर्ष का प्रमुभव, जिसमें 5 वर्ष का प्रमुभव कोत मूल्यांकन, मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों व खनिजों के जत्यादन और उपयोग के प्राधिक पहलुओं की जांच में पर्यवेक्षक की हैसियत से हो। या

1	2	3 4	5	6	7
					(2) स्रोत मूल्यांकन, मण सर्वेक्षण सथा खनियों उल्यादन और उपयोग प्राचिक पहलुकों की जो का 7 वर्ष का प्रनुष्पव वाछनीय: (1) भारत में खनिओं के उल्यादन वितरण, निर्मात, प्रापात ग्राप्ति संबंधित 'सांवियकी' तथ प्रन्तरां प्रमुप्ति मण्डी में विभिन्न प्रवृत्तियों का ज्ञान । (2) खनन इंजीनियरी में मास्ट विश्वी/भूविज्ञान विज्ञात विज्ञात विज्ञात विज्ञात में डाक्टर डिग्री। टिप्पणीं: यथासध्य शैक्षिक यौष्यता प्रयांत् (क) और (ख प्रत्येक भर्ती के समय निर्विष्
8	9	10	11	12	13
ब्रायुनर्ह्। गैक्षिक योग्यताएंहां	2 सर्ज	75% पदौश्रति द्वारा जिसके भ्रसफल होने पर सीघी भर्ती द्वारा, 25% प्रतिनियुक्ति (भ्रस्पावधिक करार सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके भ्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पवीस्रति  उप-खिनज सर्पेशास्त्री जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 3 वर्ष सेवा की हो।  प्रतिनियुक्ति (प्रल्पाविष्ठिक करार सहित) पर स्थानांतरण): केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रनों/स्वायत्त निकायों/ मान्यता प्राप्त प्रनुसंधान संस्थानों के प्रधान समान पदों पर कार्यरत अधिकारी या जिन्होंने द० 1100—1600 या सिकंश वेतन-मान में 3 वर्ष सेवा की हो तथा जो कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए उस्लिखित मैंकिक योग्यताएं भीर भन्मव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/करार की भवधि सामान्यतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।	वर्ग 'क' विभागीय जिसमें निः 1. च्राञ्यक्ष/स सेवा मा 2. संगुक्त विभाग	प्रत्येक भवसर पर प्रवोक्तिस समिति चयन श्रंघ सोव स्वाद्य संच लोक परामर्श से किया योग
(६) कम संख्य	ा 19 <b>भौ</b> र उ	ससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के लिये निर			
1	2	3 4		6	<u>-</u> 7
19. उप खान नियन्नक	वर्ग	'केन्द्रीय मेवा रु०1200-50~17 'क'राजर्पक्रिस ।पिक वर्गीय	कर्मजा	रियों को छूट मकती है)	प्रतिकार्यः (1) किसी मान्यता प्राप्त किण्य- विद्यालय/संस्था से खनन इंजीनियरी में डिग्री या मम- कक्ष यौग्यता । (2) घातुमय खानो में खनन या खानों से संबंधित सरकारी विभाग में 5 वर्ष का प्रमुभव । बाजनीय : खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर विग्री ।

8		9	1	10		11		12			:	13	
भायु नही योग्यताएं		2 वर्ष	भसफल होने ब्रारा 25 प्रति (भ्रत्यार्वा पर स्थानांत	ति द्वारा जिसके पर सीधी भर्ती तेगत प्रसिनियुक्ति घेक करार सहित रण द्वारा जिसके पर सीधी भर्ती	श्रेणी	त खान नियंत्रक, जिसमें में नियमित आधार के नाद 6 वर्ष से के पर स्थानीतरण : सरकार/राज्य मरकारी उपक्रमों/मान्यत के प्रधान संस्थानों/स्व कार्य से प्रधान संस्थानों/स्व कार्य से प्रधान संस्थानों/स्व कार्य से प्रधान से प्रधान संस्थानों/स्व कार्य से प्रधान संस्थानों/स्व कार्य से प्रधान से तन-मान के वर्ष से वा की हो तक लग 7 में सीधी मतीं के लाम 7 में सीधी मतीं के लाम 7 में सीधी मतीं वे लाम 7 मीधी मीधी मीधी मीधी मीधी मीधी मीधी म	्पर गकी हो करार करारें/ गप्राप्त गपदों चिया १००/- के पदों शाजो के लिए धीर	वर्ग 'क' विभागीय पदोक्ष जिसमें निम्ना  1. ग्राव्यक्ष/सर सेजा श्रायोग  2. संयुक्त सकि  3. नियंत्रक, भा  स्यूरी	लेखित हैं स्थ संघ —-प्रश ब बान वि —-स	ोंगे: लोक श्यक्ष वेभाग दस्य ग्रान	चयन सं आयोग		सेवा (मर्श
7. 7	कम संख्या	20 और उ	प्सते सम्बद्ध प्रविष्टियों के	लिए निम्नलिखिर	त कम सं	क्याऔर प्रविविस्यो	प्रतिस्थ	ग्रापित की जाएं	ी, प्रथ	<del></del> त्		.—	
1		2	3	4		5		6			7	-	
भ	अप-खनिज 'यंशास्त्री (आसूचना)	G	सामान्य केखीय सेवा वर्गे 'क्' राजपन्नित ग्रलिपिकवर्गीय	₹० 1100-50-1	1600 ₹			तक (सरकारी रेयों की छूट दी ती है)।	ม्यानिव (1) (2)	किसी विद्याल भूविशा समकथ ६ वर्ष का मण्डी साधनों और उ	मान्यता य से भूबिग न में मार गयोग्यता। का प्रमुख सर्वेक्षण व स्विज प्योग के भ्र व में प्यवेक्ष	ज्ञान या टर कि श्रेत मूल तथा ों के उ	प्रयुक्त यो य योकन आनिष् स्पादन हलुओ

से हो।

योग्यता ।

ग्रनुभव ।

वांछनीय :

या
(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त
विश्वतिद्यालय से खनन ईजीनियरी में किग्री या समकक्ष

(2) स्रोत मूल्यांकम, मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों व खनिजों के उत्पादन और उप-याग के धार्थिक पहलुओं की जान का 5 वर्ष का धनुभव।

(1) सांक्यिकीय विधियो और विभिन्न खनिओं के वर्गीकरण में प्रशिक्षण/

(2) खनम इंजीनियरी मे मास्टर बिग्री/मृजिज्ञान/खनिज विज्ञान ब्रीयतः खनिज अर्थशास्त्र के

क्षेत्र में डाक्टर डिग्री। टिप्पणी:--यथातथ्य ग्रीक्षणिक ग्रीक्षिक

गोस्यताएं भ्रषात् (क) और (ख) प्रत्येक मतीं के समय निर्विष्ट की आएंगी।

8	9		10	11		1:	2	13
ब्रायुः नही गैक्षिक योग्यताएः हा	2 কর্ম	होने पर 75 प्रति	रा जिसके भसकल सीधी भर्ती द्वारा गत, 'रा 25 प्रतिगत ।	पदोन्नातः महायक खनिज अर्थेण सूचना) जिसने उर नियमिन प्राक्षार बाद 5 वर्ष मेवा की	त श्रेणी मे नियुक्ति के	जिसमें निय । ग्रध्यक्ष/मद सेवा ग्राय 2. संयुक्त : विभाग	-सदस्य भारतीय स्नान	प्रत्येक ग्रयसर पर चय संघ लॉक सेथा श्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।''
० क्या मंत्रा १	. Ar mir i	राज्य गरिक्षको	it for factories	कम संख्याऔर प्री	<del></del>	क्रमाधिक की	ज्याची <b>गर्भन</b>	
8, शन तक्या <u>ह</u> 1	2	3	4 las las las	1 कम सक्या आ र आ — —	जा <b>ण्डया आप</b> 	6	——————————————————————————————————————	
"21. वरिष्ठ खनन भूवैज्ञामिक	अर्गं व	य केन्द्रीय नेवा ' राजपत्निस पंक्रवर्गीय	क उ. 1100-50-16	00 चयन		क (सरकारी यो को छुट दी ो है) ।	विद्यालय भूविज्ञान समकक्ष (2) आधिक और सर्व में प्रशि (3) ७ वर्ष वर्ष का के भूव नेवेषण से हो। वाछनीय:	मान्यता प्राप्त विश्वन य से भूषिकान या प्रयुक्त त मे मास्टर डिग्री य योग्यता। खनिजों के लिए पूर्वेक्षण रिशेण के विभिन्न पहुलुअं का प्रनुभव, जिसमे अनुभव खनिज निक्षेप कानिक मूल्याकन/सम में पर्यवेक्षक की हैसियन
8			19	 1 1		1		13
भायु : नहीं ग्रैक्षिक योग्यताएं. ' हा	2 <b>वर्ष</b>	अमफल (अल्पाव परस्थान (2) 30 हारा। (3) 20 (अल्पाव	पदौभिति द्वारा जिसके होने पर प्रतिनियुक्ति धिक करार महित) गेतरण द्वारा । प्रतिग्नत मीधी भर्ती प्रतिग्नत प्रतिनियुक्ति शिक करार महित) गेतरण द्वारा ।	पदीश्वति किनिष्ठ खनन भूत्रैशां उम श्रेणी से नियां पर नियुक्ति के बाद की हो । प्रतिनियुक्ति (प्रस्पाद सहिन) पर स्थानांतर केन्द्रीय/राज्य सर्थ निकायों/सरकारी मास्यना प्राप्त संस्थानों के प्राधीन पर कार्यरन आं जिल्होने ६० 700 समकक्ष बेतनमान सेवा की हो नथा 7 में सीधी भर्ती के णैक्षिक योग्यनाएं रखते हो । (प्रतिनियुक्ति/करार सामान्यस: 3 वर्ष	मिन प्राधार 5 वर्ष सेवा  प्रिक करार  प्राप्तिक करार  प्राप्ति। स्वायन  उपक्रमो  समान पदो  धकारी या  1300 या  से 5 वर्ष की  जो कालम लिए विद्विन और ग्रन्भव	जिसमे निम्न 1. ग्रध्यक्ष/म मेवा ग्रा 2. संयुक्त विभाग— 3. नियंत्रकः	भारतीय खान	प्रत्येक अवसर पर जयन संघ लोक सेच श्रायोग के परासक से किया जाएगा।

1	2	3	4	5		6		7
<del></del>							———— ग्रनिवार्यः	<del>-</del>
"25. अप-मगरक प्रमाधन प्रविकारी	Ť	मामाय्य केन्द्रोय सेवा, वर्ग 'क' राजपक्रित ग्रमिपिक वर्गीय	₹• 1100-50-1	६७० चर्मन		तक (सरकानि रेयो को छुट वी ती हैं) ।	विद्या इंजीरि रसाय डिग्री किसी विद्या भ्रयस्य में मा योग्यर (1) 6 वर्ष वर्ष क खिना मरेपान मुस्कि पिक हैसियर वाळनीय इजीनियरिंग स्नामकोस प्रमाधन/र	ो मान्यता प्राप्त विश्व (सय/संस्था से खन्ने नेयरी/रसायन इजीमियर्र त टेक्नोलॉजी/बातुकर्म या समकक्ष योज्यता। या स्मान्यता प्राप्त विश्व स्प्यं संस्थान से भूविकान ह प्रसाधन/रसायन/बीरिष्य स्टर बिग्री या समकक्ष्त ता। ये का मनुभव, जिसमे ता प्रमुभव ग्रयस्क प्रसाधन ता परिष्करण/खिमज एग्ले संस्था में पर्यंवेकक के त से हो। से सर्वधित विषय में सायम/बीतिकी मे डाक्ट
	<del>-</del>	·	10				हिन्दी । 	13
म्रायु नहों श्रीक्षकयोग्यताए हा	2 वर्ष	भ्रसफल हे डारा ।	दोश्रतिद्वाराजिसके ोने पर सीधी भर्ती मीधी भर्ती द्वारा।	पदीश्वति सहायक प्रयस्क प्रसाध जिमने उस श्रेणी ग्राधार पर नियुह्ति वर्ष मेवा की हो।	मे नियमित	जिसमे निम्नि 1 अध्यक्ष/सर्व मेवा ग्रायो	स्य, सध लोक गध्रध्यक्ष चित्र, खान सदस्य गरतीय खान	प्रत्येक प्रवसर पर जया सध लोक सेव प्रायोग के परामधे से किया जाएगा।'
	चीर उससे	— — — — सम्बद्धः प्रविष्टियो <sup>ह</sup>	b लिए निभ्नलि <b>चित</b>	कम संख्या भीर प्रवि	 ष्टिया प्रतिस्थ	 प्रापित की जाए	 एगी अर्थात	
1	2		4	5		<u> </u>	7	
							भनिवार्थ -	
'31 कनिष्ठ खनन भूवैज्ञानिक	য	ामान्य केन्द्रीय सेवा गैं 'क' राजपन्नित जिपिकवर्गीय	ष० 700-40-900- द०री०-40-1100- 50-1300	<b>चय</b> न		क (सरकारी ो को छूट दी है)।	विद्याल भूविशा समकक्ष (2) श्राधिक भौर सर मे प्रशि	मान्यता प्राप्त विश्व- य से भूविज्ञान या प्रयुक्त न में मास्टर डिग्री या । मोग्यता। ज खनिजो के लिए पूर्वेक्षण बेंक्षण के विभिन्न पहलुखो क्षण निक्षेपा क भूवैक्षानिक न/समस्वेषण में उन्हें का

8	9	10	11	13	13
भायुः नही गन्निक योग्यताएं : ह्ां	2 वर्ष	33-1/3 प्रतिशत पदीस्रति दारा जिसके संसकत होने पर सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3 प्रतिनत सीधी भर्ती द्वारा।	पवोन्नति महायक खनन भूवैज्ञानिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के बाद 3 वर्षे सेवा की हो।		प्रस्थेक ग्रवसर पर चयन सघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।"
				2. उप मिश्रव, खान विभाग —सदस्य	
				3 नियंत्रक, भारतीय खान भ्यूरी या उसके द्वारा नामांकित उपयुक्त पदा- धिकारीसबस्य	

(झानुषना) प्रिषिपतवर्गीय 50-1300 खूट दी जा सकती विश्वविद्यालय से प है)। विश्वान या प्रयुक् भृविज्ञान में मास्ट डिग्री या समक्त योग्यता। (2) स्रोत मूल्पांकम, मार्ख सर्वेक्षण नया खन्तिऽ साधनों व खन्तिओं व उत्पादन धीर उपयो के प्रापिक पहलुकों के जांच का 3 वर्ष क भनुभव। या (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से खनन पंजीनियर्य में हिग्री या समक्त	1	2	3	4	5	6	7
वोछनीय .	<b>धर्थशास्त्री</b>	10	वर्ग 'क' राजपक्रिश	<b>द</b> ०रो०~40-1100-	₩यन	कर्मचारियों की स्टूट दीजासकती	(क)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू विश्वान या प्रयुक्त भूविशान में मास्टब डिग्री या समकता योग्यता। (2) जोत मूल्यांकन, मण्डी सर्वेक्षण नथा खनिज साधनों व खनिजों के उत्पादन धौर अपयोग के ग्राधिक पहलुमों की जांच का 3 वर्ष का प्रमुभव। या (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से बानन इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष
·· = · • ·							वाँछनीय .

- (1) सोडियकीय विधि और विधिन्न क्वनिजों के वर्गीकरण में प्रमु-भव (खनन कंजीनियरी से डिग्री धारियों के लिए)
- (2) खनन इंजीनियरी में मास्टर विग्री/भूविज्ञान/खनिज विज्ञान में, वरीयनः खनिज सर्यशास्त्र में, प्रकटर प्रियी।

टिप्पणी यथानच्य शैक्षिक योग्यताएं भर्यात (क) और (ख) प्रत्येक भर्ती के समय निर्विष्ट की जाएंगी।

8	9	_	10	11			12		13
प्रायु नहीं तैक्षिक मोग्यताएं हा	2 वर्ष	भर्ती द		पदोन्नति श्रानिज प्रशिकारी (श्रासू जिसने उस श्रेणी में नि श्राधार पर नियुक्ति के 3 वर्ष सेवा की हो।	बना) वि ।यमित : बाव 1. 2	होंने : श्रध्यक्ष/सव सेवा श्रायोग संयुक्त क विभाग 3 नियंत्रक, क्यूरो था उ	निम्नलिखित स्य, संघ लोक ाअष्ट्यक्ष	भर्ती सम्ब ६ प्रायोग श्रावश्य	
(12)	कम संख्या	36 <b>ग्रौर</b> उससे सम्ब	द्र प्रविधिटयो के लिए	र निम्नलिखित कम संख्या	मीर प्रवि	ष्टियां प्रतिरू	गपित की जाए	गी, मर्थात	
1	2	3	4	5		6		7	
"36 धहायक प्रयस्क प्रसाधन प्रिष्ठकारी	19	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गं 'क' राजपन्नित झलिपिकवर्गीय	रु॰ 700-40-90 40-1100-50- 1300		कमंचारि	क (सरकारी यों को छूट किसी है)	(1) किसी विद्यार इंजीनि रसायन में जियार विद्यार विद्य	ाम/संस्थाम  यरी/रसायन  टैक्नोल हेप्री या  या  मान्यता उ  संस्था  संस्था	प्रकेशिनियरी/  प्रिक्रिक्स  प्राप्त विक्क-  न से भू  प्रसाधन/ में मास्टर्थ योग्यना। विनिज परि  प्रलोमरेशन ली किमी शाला या  मे 3 वर्ष
 	-	-							—- —-
8 श्रायु नही 2 श्रीक्षिक योग्यताएं हा	৪  : কর্ম	<b>ग्र</b> मफल	होने पर सीधी r, 80 प्रतिगत	ा पदोक्षनि महायक भ्रनुसदान प्रधि ('श्रप्रस्क प्रसाधन), वि उस श्रेणी में नियमित १ पर नियुक्ति के बाद मेथा की हो।	कारी वि जिसने प्राधार १ वर्ष ।	जिसमें ( होरे) । प्रष्यक्ष/स नोक सेव —-प्रष् ? उप मचिव 3 नियंजक	ा मासीग	जयन सेवा क्षियाः	13 भवमर पर सघ लोक श्राप्यांग से

	2	3	4	5	6			7	
"37. सहायक खान नियंत्रक	41	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपक्रित स्रितिषक वर्गीय	व॰ 700-40-900- व॰पो॰-40-1100 50-1300		30 वर्षे तक (स कर्मेचारियों के वी जा सकती	া জুट	(1) किसं विष इप उर <b>वाछ</b> नीय	ी मान्यता द्यालय/संस्था गीनियरी में सके समकक्षा	डिग्री स ग्रेग्मता।
							ें की (2) ध संस्	त्तर डिग्री। तुमय खानों, बंधित किस् भाग में भनुष	याखानों स् ो सरकार्र
8	9		10	11			12		13
प्रायुः नहीं	2 वर्ष	श्रसफ शर्ती ।		योज्ञति सहायक श्वानन इंजीनिय उस श्रेणी में नियमि पर नियुक्ति के का सेवा की ही।	तम्राधार जि द 3 वर्ष हों 1. म सं 2. र	गिय पद्मा	प्रायोग प्रक	तः संघ धायं सेवि पाघ यक्ष	बसर पर चय लोक सेय गिके परामा त्या जाएगा ।
						नयंत्रक, प्रमूरो	भारतीय व -	हान -सदस्य 	-w
	(14	) कम संख्या 42 ग्रीर	उससे सम्बद्ध प्रविधि	डेटयों के लिए निम्नरि की जाएंगी अर्थात		भीरऽ	रविष्टिया ऽ	प्रतिस् <b>या</b> पिस	
1	(14	) कम संख्या 42 भीर 3 सामान्य केन्द्रीय सेवा	उससे सम्बद्ध प्रविधि 4	·				——- —	7

8		9	10	1	1		12	13	
भायुः नही गैंक्षिकयोग्यताएं:ह्रां कालम 11 में निर्विष्ट भीमातक	2 वर्ष			पयोज्ञति :  बरिष्ठ तक्षनीकी सहाय प्रसाधन) जिन्होंने में नियमिस क नियुक्ति के ब सेबा की हो ता से कम किसी संस्थान का स नियरी/टेक्सोलार्ज (मैट्रिक के बा पाट्यकम) या उ योग्यता रखते हे पास किसी म विश्वविद्यालय के के कप में भूवि प्रसाधन, रसायन के साथ विकार	ा उस श्रेणी प्राधार पर प्राद 3 वर्ष पा जो कम मान्यताप्राप्त प्रान इंजी- स्सायन इंजी- से डिप्लोमा द 3 वर्षीय सके समकक्ष ां या जिनके ां या जिनके प्राप्त विषय साम, भयस्व या भौतिकी	<ol> <li>नियंत्रक, क्यूरी</li> <li>खान नियं सम) भा क्यूरो, नाग</li> <li>अधीक्षक मास्त्री भारतीय नागपुर</li> <li>निरंष्ठ प्रक् कारी, भा क्यूरो</li> </ol>	ति समिति : लिखित होंगे : मारतीय खान	सीघी मर्सी के संघ लोक मायोग से भावस्थक ।"	समय सेवा परामर्श
(15) कम	संख्या	63 <b>भी</b> र उससे सम्बद्धः	प्रविष्टियों के लिए वि	नेम्नलिखित क्रम संब	इया ग्रीर प्र	विष्टियां प्रतिस्या	पित की जाएंग	ो, श्रथत्	
1	2	3	4	5		6		7	
"63. रसायनज्ञ	5	सामान्य केन्द्रीय सैवा वर्ग 'क' राजपत्नित प्रलिपिकवर्गीय	रु० 700-40-900 बर्गर-40-1100 50-1300		•	तक ारी कर्मचारियो ट दी जा सकती	विद्याल हिंगी (2) किसी में विर्व के राज्य के विद्याल हिंगी (1) रसाय हिंगी (2) सकार्व सौतिक विशेष (3) स्रयस्व	। निक, विक्लेपि ह रसायन शा	मास्टर गिणाला खनिजों का 3 बाक्टर ह या स्था में
8	9		10		11	<del>.</del>	12	13	
			प्रतिद्वारा जिसके	 पदोन्नति		वर्गक'	_,,	पदोन्नति धीर	सीछी
आयु-गहा शैक्षिक योग्यनाएं.हां		प्रसफल ह	शेरि पर सीधी भर्ती <b>द्वार</b> प्रतिसन सीधी भ <b>र्ती द्वार</b>	ा सहायक रसायन <b>ज</b>	ब्रार प <b>र नियु</b> धि	णि विभागीय प स्त जिसमें नि 1. भध्यका/ सेवा भा 2. ध्युक्त र विभाग- 3. नियंत्रक स्यूरो	म्मलिखित होगे: गदस्य, संघ लोक योग—मध्यक्ष ग्रिचन, खान —सदस्य ;, भारतीय खान	भर्ती के स लोक सेवाक परामर्थका	न्य संघ ((योग स

1 "65. सहायक	2	3	4	5	6	7
खनन इंजीनिय <sup>ु</sup>		सामान्य केन्द्रीय सेवा षर्ग 'ख' राजपत्नित प्रलिपिकवर्गीय	रु० 650-30-740 35-810-र०रो० 35-880-40-100 -र०रो०-40-1200	- <b>च</b> यन	30 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों को छुट वी जा सकती है) ।	ग्रनिवार्यः (1) किस मान्यता प्राप्त विश्व
						मनुभव।
8	9		10	1	1 12	13
रायुः नहीं क्षिक योग्यताएं : हां	2 বর্ষ	होने 75	द्वारा जिसके घसफल पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिगत; सीधी भर्ती 25 प्रतिगत		सने उस श्रेणी जिसमें नि धाधार पर (1) नियंतक बाद 3 दर्घ स्मूरो 2. खान-निय्मूरो	अध्यक्ष यंत्रक, मा० खा० सदस्थ
					म्पूरो⊸ 4. वरिष्ठ ऽ	त्री, भा० सा०
(17) कम	 संख्या 6	6 <b>भी</b> र उससे सम्बद	प्रतिष्टियों के लिए नि	म्नि <b>खित</b> क्रम संस्	मर्थमास्य ब्यूरो 4. वरिष्ठ ऽ मा०सा०	त्री, भा० खा० सवस्य मगासन प्रविकारी, अ्यूरो—सवस्य
(17) কন 1	2	6 भ्रोर उससे सम्बद 3 सामान्य केन्द्रीय सेव	4	5	मर्थमास्य ब्यूरो 4. वरिष्ठ ऽ मा०सा०	त्री, भा <b>० खा०</b> -स <b>वस्य</b> मशासन प्रक्षिकारी,

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं पीक्षक योग्यताएं : हां 11 कालम में निर्विष्ट सीमा नक	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके मसफल होने पर सीघी भर्ती द्वारा 75 प्रतिगत; (2) सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिगत	पदोन्नति:  वरिष्ठ तकनीकी सहायक (भू- विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में नियमित माधार पर  सियुक्ति के बाव 3 वर्ष सेवा को हो तथा जो कम से कम किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से भूविज्ञान विषय के साथ विज्ञान में दिशी या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से जनन इंजीनियरी में विष्लोमाया समकक्ष मौन्यता रखते हो।	जिसमें निम्निखित होंगे.  1. नियंक्रक, मारतीय खान स्पूरो— अध्यक्ष  2. खान नियंक्रक, मा० खा० स्पूरो०, (परिष्ठतम् उपलम्य)—स्वस्य	म्रायोग से पंदासर्थ किया भाएगा ।"

(18) कम	स <b>स्</b> या 	67 ग्रार उसस सम्बद्ध	अविष्ट्यः क लिए निस्ताला	।धात कम सङ्ख	। भार भागान्या प्रातस्य	ापिस की जाएंगी, श्रवीत् :
1	2	3	4	5	6	7
''67. धहायक खनन भूदेशानिक	12	क्षामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राजपक्रित श्रनिपिकवर्गीय	र• 650-30-740- 35-810-द०रो०- 35-880-40-1000- द०रो०-40-1200	भयन	30 वर्षे तक (सरकारी कर्मेचारियो को छूट वी पा सकती है)।	प्रतिवार्यं: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से भूविज्ञान य प्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर बिग्नी या समकका योग्यता।
						(2) खनिजों के पूर्वेक्षण के विभिन्न पहलुकों तथा खनिजों के उप सीग में प्रशिक्षण ।
						(3) सानिकों के जिस्तृत पूर्वेक्षण भीर जसकी पुष्टि करने क 2 वर्ष का धनुभव ।

8	9	10	11	12	13
न्नायु : नहीं गैक्षिक योग्यनाएं : हो का में निर्विष्ट सीमा तक	2 वर्ष लम 11	75% प्रयोगित द्वारा जिसके मसफल होने पर सीक्षी भर्ती द्वारा; 25 प्रतिशत सीक्षी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ तकनीकी सहायक (भू-	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः  1. नियंत्रकः, मारतीय खान स्पूरोप्रध्यक्ष  2. खान नियंत्रकः (गुख्यालय में उपलभ्य वरिष्ठसम)	किया जायेगा ।"

1	2	3	4	5	6		7
"68. वरिष्ठ रसायनज्ञ	2	मासास्य केन्द्रीय सेवा वर्गे 'क' राजपन्नित यक्षिपिकवर्गीय	च• 1100-50-1600	चयन	40 वर्ष तक (सरकारी कर्मेचारियों को छूट वी आ सकती है) ।	समकक्ष योग (ii) 6 वर्ष क वर्ष का प्रन् प्रयोगशासा धौर खिन्न लेखण में पर हो। धार्छनीय: (1) एसायन किपी। (2) प्रकार्बनि एसायम:	सस्टर कियी या उसके
8		9	10	11	1		13
श्रायुः नहीं : ग्रैक्षिक योग्यताएं : ह्या ।	2 वर्ष			दोष्रतिः सायनक्र जिसने नियमित ग्राधार के बाद 5 दर्पं से	पर नियुक्ति विभागीय पा जा की हो। जिसमें निम्न 1. श्रद्धशः/ सेवा श 2. संयुक्त स विभाग- 3. नियंज्ञकः,	वौभित समिति लिखित होगे : सदस्य, संघ लोक ायोग	पदोस्नति ग्रीर सी श्री भर्ती के समय प्रत्येक श्रवसर पर व्यक् संघ लोक सेवा श्रायोग से परामशं श्रावस्यक।"
1	2	3	4	6	6		7
"69 सहायक रसायनंक	9	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राजपत्नित मलिपिक वर्गीय	ष० 650-30-740- 35-810-व∘रो०- 35-880-40- 1000-व∘रो०- 40-1200	चयम	30 वर्षे तक (सरकारी कर्मेचारियो को छूट वी जा मकती हैं )।	मास्टर ( (ii) किसी में विधि के रासा	माभ्यताप्राप्त विश्व ग/रसायन विज्ञान में बेग्नी या समकक्ष योग्यत सुविक्यात प्रयोगशाल स्र ययस्को और स्निको व्यक्तिक विश्लेषण का 2 यमुभव।
						तिक र	नेक, विश्लेषिक या भौ सायन में विशेषक्रताः। क <b>भौर स</b> निजों से

8	9		10	1	.1		12	13
धायुः नहीं ; शैक्षिक योग्यताएं : कालम 11 में निर्दिष्ट सीमा तक	ाएं: ग्रसफल होने पर सीधी में भर्ती द्वारा 33-1/3%सीधी		मसफल होने पर सीधी या), जिससे उस श्रेणी भर्ती द्वारा 33-1/3% सीधी नियमित माखार पर 3 व भर्ती द्वारा । सेवा की हो जिसके मसप होने पर वरिष्ठ तककी।		उस श्रेणी में र पर 3 वर्ष श्रेसके स्थलका च्छे तकनीकी गयक) तथा की सञ्चायक श्रेणियों में संयुक्त साभार पर 8 स्यक्ति जिनके स्वाल के साथ	निचित है  1. नियंत्रक, ब्यूरो—  2. चान नि तम), भ ब्यूरो—  3. घडीजक भास्ती, ब्यूरो—  4. चरिष्ठ: कारी,	।समें निम्न-	सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा भायोग सेपरामश भावभ्यका।"
1		3	4	5	<del></del>	6		7
"70. मुख्य खनिज प्रापंतास्त्री	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गे 'क' राजपन्नित स्रलिपिकवर्गीय	₹0 2000-125/2- 2250	<b>थ</b> यन	50 वर्षे सर (सरकारी को छूट र सकती	कर्म <b>च</b> ारियो री जा	सय से खन शिपी था में मास्टर (2) 15 व वर्ष का पद्मितियों भाधारित धातुओं में राज्द्रीय खनिज भा की हैसिय (3) भारत वेशों में भौर विश् में खनिए साँजी में । वाछनीय: (1) खनिज तकनीकी	भीर विश्व के सम्य खानिज संबंधी कानून तीय गुरूकों समा विका व विदोहन भीर टैक्सो बेकास प्रवृत्तियों का झान ज्वोग से सम्बन्धित प्रकाशन तैयार करो
							(2) व्यनन कोत्तर विज्ञान व	के सम्पादन का अनुभव पंजीनियरी में स्नात विग्री/पृथिज्ञान खनिय रीयतः खनिज सर्वेशास्त्र र'क्षिपी।

11 13 पदोस्नति : ष्रायुः नहीं; 2 वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके ग्रसफल होने वर्गं 'क' विभागीय पदोन्नित प्रत्येक भवसर पर चयन भवीक्षक खनिज भर्यशास्त्री जिसने गैक्षिक योग्यताएं : हो। पर प्रतिनियुक्ति (प्रस्पावधिक उस भेणी में नियमित भाधार समिति जिसमें निम्नलिखित मंघ लोक सेवा करार सहित) पर स्थाना-पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष सेवा होगे : मायोग के परामर्श की हो। 1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक से किया जाएगा। सरण द्वारा तथा दोनों के ध्यसफल होने पर सीधी भर्ती सेवा कायोग--- क्रक्यक ; द्वारा । प्रतिनियुक्ति (सस्पावधिक करार 2. प्रपर समित, धान सहित) पर स्थानास्तरण विभाग--सदस्य ; केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ 3. नियंत्रक, भारतीय स्नान सरकारी उपक्रमों/माग्यता-म्पूरो---म्रम्यक्ष । प्राप्त प्रनुसंघान संस्थानों/ स्वायत्त निकायों के ध्रधीन समान पदों पर कार्यरत भक्षिकारी या जिन्होंने द*०* 1500-1800 या उसके समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष सेवाकी हो तथाओं कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए उस्लि-खित योग्यताएं भीर भनुभव रवाते हों (प्रतिनियुक्ति/करार की शबधि सामान्यतः ५ वर्षे से मधिक नहीं होगी।) 2 5 प्रनिवार्य : "71. मधीक्षक सामान्य फेन्द्रीय सेवा ব৹ 1500-60-1800-चयन 45 वर्षे तक (1) किसी मान्यताप्राप्त विशव-धातुविद वर्गं 'क' राजपन्नित 100-2000 (सरकारी कर्मचारियो विद्यालय से घातु विज्ञान या घातुकर्म धिनिपिकवर्गीय को छूट दी जा इंजीनियरी में बिग्नी था समकक्ष सकती है )। योग्यता । (2) 12 वर्षे का धनुभव, जिसमें 5 वर्ष का मनुभव किसी उच्चोग या धनुसंधान संगठन या किसी भन्य सुविक्यात संस्थान में उत्ताप क्षात्विक ग्रीर ग्रन्य बाह्य निष्कर्षण विधियों सहित विभिन्न धारियक प्रक्रियाओं में पर्यवेक्षक की हैसियत से हो। वाखनीय : धातुकर्मया धातुकर्मदंजीनियरी में स्नातकोत्तर क्रिग्री । 10 11 9 12 13 पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति (भ्रस्पाव-वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति प्रायुः नहीः 2 वर्ष पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (ग्रस्पाद-प्रत्येक सबसर पर वयन शैक्षिक योग्यनाएं : धिक करार सहित) पर स्था-धिक करार सहित) पर स्था-समिति जिसमें मिम्मसिखित सोक सेवा भायोग के परामर्स हो । नान्तरण द्वारा जिसके असफल नातरण : होंगे: होने पर सीधी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरमार/राज्य सरकारो 1. बाष्यक/सबस्य, संघ लाक से किया आएगा।" सरकारी उपक्रमों/मान्यताप्राप्त लोक सेवा प्रायोग--षमुसंधान संस्थानों/स्वायत्त मध्यकाः ; भिकायों में समान पदौ पर 2. संयुक्त सचिव, खान कार्यरत प्रधिकारी या ऐसे विभाग--सवस्य ; पिकारी जिल्होंने ४० 1100- नियंतक, भारतीय जान 1600 या उसके समान भ्यूरो--सवस्य । वेतनमान के पद्यों पर 6 वर्ष सेवाकी हो तथाजो कालम 7

1208		THE GAZETTE OF	FINDIA: MA	Y 5, 1979/VAISA	KHA 15,	1901		[P/	ART II—SEC. 3
8	6	10		11			12	····	13
				में सीधी भर्ती के शिवत योग्यताएं के रखते हों। ऐसे धातुबिद जिसने उन्यस्ति साधार पकी होगी, के बारे में किया जाएगा भी पद पर नियुक्ति के गया सो पद को पर भरा गया माना जा (प्रतिनियुक्त/करार सामन्यतः 4 वर्ष से होगी।)	ौरं मनुभय विभागीय <sup>1</sup> स श्रेणी में <sup>1</sup> र ड वर्ष सेवा गंभी विचार र यदि उसे तेलिए चुना योजिति द्वारा एगा।	,			
1	2	3	4	5		6		· -	7
"72. मुख्य ग्रयस्क प्रसाधन ग्रधिकारी	1	सामास्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित प्रलिपिकवर्गीय	₹○ 2000~125/: 2250		50 वर्ष ।	तक (सरकारी यों को छूट दी	(2) वांछनी इंज	किसी विद्यालय हंजीनिया रसायन डिग्री या किसी व किसी	मान्यता प्राप्त वि ।/संस्थान से ख री/रसायन इंजीनिय टेक्नालाजी/जातुकर्म । समकक्ष योग्यता । तान्यता प्राप्त वि ।/संस्थान से भूविक ।साधन/रसायन/भौ रिट्र किग्री या उ योग्यता। का धनुभव, जि का सनुभव, जि का सनुभव स्व खनिज परिष्कर (इंजीमरेशन कार्यं क तसी सुसण्जित प्रयो । प्रायोगिक संयंत । प्रायोगिक संयंत । से संवंधित विषय
									साधन रसायन भौा र डिग्री ।
8		9	10			12	}		13
-~ <del></del> —		·		पवोश्रति					
भायुः नही शैक्षिक योग्यताए : हां	2 สนั	होने पर । विश्वकः व स्थानांतरः	जिसके भ्रसफल प्रतिनियुक्ति (भ्रस्पा- ज्यार सहित) पर णद्वारात्यायोनों के ोने पर सीधी भर्ती	करार संहित) परे केन्द्रीय सरकार/राज्य	उसे श्रेणीः पर नियुक्तिः प्र नियुक्तिः प्र नियुक्तिः प्र नियुक्तिः प्र नियुक्तिः स्थानां त्रणः सरकारों/ भां/मान्यताः संस्थानों/ के श्रवीनः कार्यं करने ऐसे श्रवि- वित्तमानः हो तथा जो स्तिं के लिए प्री श्रवि-	वर्ग 'क' सिष समितिः वि लिखित होंगे 1. श्रव्यक्ष/स सेवा श्रायोग 2. श्रप्प सचि सवस्य ; 3. नियंत्र, श्र	जेसमें : : :दस्य, सं :	निफ्न- घलोक काः; घिमाग	प्रत्येक झवसर पर च संघ लोकः र्वे झायोग के पराः से किया आएगः

1	<u>2</u>	3	4	5	6			7
							ग्रनिव	ार्य :
"73. भयस्क प्रसाधन श्रीधकारी	1 2	सामान्य केन्द्रीय सेवा <b>वर्ग '</b> क्ष' राजपतिन ग्रनिपिकवर्गीय	ষ্∘ 1300-50-1	700 चषन	45 वर्ष तक कर्मचारियों जा सकती है	को छूट धी	(1)	किसी मान्यता प्राप्त विश्व विश्वालय से खनन इंजीनियरी रसायन इंजीनियरी/रसायन टेक्नालाजी/धासुकर्म में बिग्नी य समकक्ष योग्यता। या
								किसी मान्यता श्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थाम से भूविज्ञान ग्रयस्क प्रसाधन/रसायम/भौतिव में मास्टर डिग्री या समकद योग्यता।
								9 वर्षं का अनुभव, जिसमें वर्षं का अनुभव अधस्क प्रसाधन कर्षं का अनुभव अधस्क प्रसाधन कानिज परिष्करण/कानिज एग्सो मरेशन कार्यं करने वाली किसी मुसज्जित प्रयोगशाला या प्रायो गिक संयंग्न में पर्यवेशक कें हैसियत से हो।
								ायः नयरी से संबंधित विषय रे स्नातकोत्तर डिग्री/मृतिकान मयस्क प्रसाधम/रसायन भौति में डाक्टर डिग्री।
8	9	1	10	11		12		13
गयुः नहीं विक्रक योग्यसाएं : हां	2 বর্ষ	होने पर प्र धिक करा नौतरण ह	ा जिसके प्रसफल तिनियुक्ति (प्रस्पाव- र सहित) पर स्था- धरा सथा दोनों के डोने पर सीधी मर्ती	पदीश्वति : उप-प्रयस्क प्रसावन जिमने उस श्रेणी श्वाधार पर नियुद्धि यर्ष सेवा की हो । प्रतिनियुद्धि (ग्रल्पाव सहित) पर स्थानांतर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारी उपक्र प्राप्त प्रनुसंधान स्थायत्त निकायों समान पदों पर वाले ग्रिधकारी या कारी जिन्होंने व 1600 या समतुल्य के पदों पर 3 वर्षे तथा जो कालम (	प्रधिकारी वि में नियमित ि के के बाद 3 1  प्रिष्ठिक करार  प्रा: य सरकारों/ 3  कों/मान्यता संस्थानों/ के प्रधीन कार्य करने ा ऐसे प्रधि- ं 1100- प वेतनमान सेवा की हो 7 में सीधी	वर्ग 'क' भागीय पदी। समें निम्नलि प्रध्यक्ष/सद सेवा श्रायोग 2. संयुक्त सनि क्रियाग—ने 3. नियंक्षक, •	ाखित हैं स्य, संघ ग—-भ्रष्ट वय, खा सदस्य भारतीय	ोंगेः संघ लोक सेव ग्रासोकः क्रायोगकः परामक न्यक्ष से किया जाएशा म

टिप्पणी ।---कालम ६ में उल्लिखित आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामने में भारत में रहने वाले प्रश्यियों (प्रत्यमान प्रौर निर्का-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने वाले को छोड़कर) से श्रायेवन प्राप्त करने की श्रन्तिम तारीख होगी।

टियागी 2--कालम 7 में उहिनिखिन सीबी भर्ती के लिए श्रदेक्षित गीकिक भीर भ्रत्य योग्यताओं में श्रत्यना सुयोग्य भ्रम्पर्थियों के मामले में संध लोक सेका भ्रायोग यदि चाहे तो अपने विवेकानुसार छूट दे सकता है।

टिप्पणी 3---सम्र लोक सेवा मायोग यदि भाहे तो मनुसूजित जातियों भीर भनुसूजित जनजातियों के मध्यियों के मामले में सीबी मतीं के लिए विहित प्रमुश्व संबंधी योग्यता (घो) में प्रपत्ने विवेशानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब जयन के किसी स्तरपर संब लोक सेवा मायोग का यह भ्रीभात हो कि इन जातियों के अभ्योधियों के लिए भारिकान रिक्तियों को भरने हेतु भ्रेपीका भनुभव वाले ग्रध्यवी इन जातियों से भ्रपर्योग्य संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

[संख्या ए-12018/7/77-एम 6] प्रसंस अन्त्र, सवर स्विव

## MINISTRY OF STEEL AND MINES

### (Department of Mines)

New Delhi, the 21st April, 1979

- G.S.R. 649 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—
  - 1. (i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class I and II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3

- 2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class I and Π posts) Recruitment Rules, 1964 :---
- (i) for serial number 8 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

5

6

"8. Regional Controller of Mines	5	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60 100-2000.	0-1800-	Selection	Not exc 45 years (Relaxa Govern Servant	ble for ment	cering from University/I equivalent. (ii) 8 years' exp in metallife	erience in Mining rous mines or a Department deal nes.
Age: No Educational qua- lification: Yes	9 Two years	75 per cent by failing which recruitment; 25 per cent on deputation short-term failing which recruitment.	by direct by transfer (including contract)	Deputy with 4 grade ointme lar basis Transfer cluding si Officers Govt.// Under Researt tonome analog years's scale of equival the querience direct in (Period of the grade of the grade of the querience direct in (Period of the grade of the querience of the quer	Controller of years' service rendered after thereto on is.  on deputation of the Control of the	in the er apparent in the er app	Commit 1. Chai UPSO 2. Joint	mental Promotion tee consisting of: rman/Member, C—Chairman Secretary, rtment of Mines— ber. roller, IBM—	shall be made in consultation with the UPSC.

(ii) for serial number 12 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:--

1	2	3	4	5	6	7
"12. Superintending Officer (Ore Dressing)	5	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800- 100-2000,	Selection	Not Exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants).	Essential:  (i) Degree in Mining Engineering/Chemical Engineering/Chemical Technology/Metallurgy from a recognised University/Institution or equivalent.  OR
						Master's degree in Geology/
						Ore Dressing/Chemistry/ Physics from a recognised University/Institution or equivalent.
						(ii) 12 years' experience, in- cluding 7 years in a supervi- sory capacity in a well equipp- ed laboratory or Pilot Plant conducting ore dressing/ Mineral beneficiation/Mineral agglomeration work.
						Desirable:
						Post-graduate degree in the engineering subject concerned/Doctorate degree in Geology/Ore Dressing/Chemistry/Physics.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational Qualifications: Yes	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion: Ore Dressing Officer with 3 years' regular service in the grade, failing which with 5 years' regular service in the grade of Ore Dressing Officer and Deputy Ore Dressing Officer and Deputy Ore Dressing Officer combined together.  Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Contral Government/State Governments/Public Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies holding analogous posts or with 3/5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 Rs. 1100-1600 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of;  1. Chairman/Member. Union Public Service Commission—Chairman.  2. Joint Secretary, Department of Mines, —Member.  3. Controller, IBM— Member.	

1	2	3	4	5		6	<del> ,</del>	7
"13. Superintending Mineral Economist.	3 Go Sei 'A	eneral Central rvice Group	Rs. 1500-50- 100-2000.	1800- Selection	Not ing 45 (Relaxa Govern servants	ment	Essential:  (a) (i) Master's logy or a from a reversity of (ii) 12 years cluding supervisoresources ket survegation of pects of a and process.	Degree in Geo Applied Geolog ecognised Uni r equivalent.
							Universit  (ii) 8 years' resoruce ket surve tion of e of minera productio of minera Desirable:  (i) Knowledge o lating to pr bution, impormineral in Ir varying trend national mar  (ii) Master's De Engineering/ gree in Geo preferably i mineral econ Note:— The ex qualifications (b) will be	om a recognise y or equivalen experience i appraisal, man y and investigat conomic aspect al resources and mand utilisation ls.  of statistics re oduction, district, export, etc. of dia and of the ls in the inter ket. egree in Minin Doctorate De logy/Mineraloge mand the field of omics.
8	9						12	13
Age: No Educational Qualifications: Yes.	Two years	Promotion fa by transfer tion (inclu- term cont	on deputa- ding short- ract) and h by direct	Mineral Economis years' service in rondered after ap thereto on a regu Transfer on deput cluding short-term of Officers under the State Governme Undertakings/Au Bodies/Recognis	the grade pointment lar basis. tation (incontract): Central/ents/Public attonomous ed Resnstitutions us posts or s' service ale of Rs. 1100-1600 espectively the eductions and down for column 7.	Promoconsis (i) Cha Uni vice Cha (ii) John Dep —N (iii) Con Bur Me	partment of Mines Member.	Selection of each occasion shall be made in consultation with the UPSC

ाग ∏—⊶खण्ड 3 (i) <u>—</u> — —					वैशाख 15, 1901 — — — ——		
tim for original	= = l number	14 and entries rela	ting thereto, the fol	lowing serial nu	umbor and entrie	es shall be substituted,	namely :
(iv) for seria	— - —- 2	$-\frac{14 \text{ and on }}{3}$			6 		
1 14. Regional Mining Geologist.	3 General Central Rs. 1300-50-1700 Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.		Rs. 1300-50-1700.	Selection	Not exceeding 45 years. (Relayable for Government servants).	(i) Muster's degree in Geold or Applied Geology from	
<del>_</del>			10			12	
Educational quali- leations : Yes.		ment.	re	rears' service in adered after ap ereto on a regu	pointment (i)	onsisting of: Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman.	shall be mad in consultation with the Union Public Service
					(ui)	Joint Secretary, Department of Mines—Member. Controller, Indian Bureau of Mines—Member.	Commission."
(v) for seria	l number	15 and entries rela			(ui)	<ul> <li>Joint Secretary, Department of Mines—</li> <li>Member.</li> <li>Controller, Indian</li> <li>Bureau of Mines—</li> </ul>	namcly :
(v) for seria	1 number	3	ting thereto the foll 4 Rs. 1300-50-1700		(ui) Imber and entrice	Joint Secretary, Department of Mines—Member. Controller, Indian Bureau of Mines—Member.	· —- —-

Engineering.

1215 भारत का राजप**ल:** म**ई** 5, 1979**वैशाख** 15, 1901 9 12 13 10 11 Age: No Group 'A' Departmental Selection Two years 75 per cent by promotion Promotion: on Educational Quali-Promotion Committee each failing which by direct Assistant Controller of Mines occasion fications: Yes. recruitment; consisting of: shall be made with 6 years' service in the (i) Chairman/Member, 25 per cent by transfer grade rendered after appoinin consultation on deputation (includ-UPSC-Chairman. with the U.P. tment thereto on a regular S.C." ing short-term basis. (ii) Joint Secretary, tract) failing Department of Mines which Transfer on deputation (inby direct recruitment. cluding short-term contract): ---Member. Officers under the Central (iii) Controller, Indian Bureau of Mines-Govt./ State Govts./Public Member. Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies holding analogous posts or with 6 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years). (vii) for serial number 20 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely 4 5 6 "20. Deputy Mine-General Central Rs. 1100-50-1600 Selection Essential: Not exceeding ral Economist Service 40 years. (a) (i) Master's Degree in Geo-(Intelligence) Group 'A' logy or Applied Geology (Relaxable for from a recognised Uni-Gazetted Government-Non-Ministerial. servants). versity or equivalent. (ii) Six years' experience, including three years in a supervisory capacity in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals. OR (i) Degree in Mining Engineering from a recognised University equivalent. (ii) Five years' experience in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilisation of minerals.

Desirable:

recruitment.

(i) Training/experience in statistical methods and classification of various minerals.
 (ii) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate Degree in Geology/Mineralogy preferably in the field of

mineral economics.

Note: The exact educational qualifications viz. (a and (b) with the indicated at the time of each

8	9	10	11	12	13
Age · No Educational Qualifications : Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment 75 per cent; By direct recruitment 25 per cent	Promotion Assistant Mineral Economist (Intelligence) with 5 years' service in the grade ren- dered after appointment thereto on a regular basis	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman (ii) Joint Secretary, Department of Mines—Member (iii) Controller, Indian Bureau of Mines— Member.	with the Union Public Service
	al number 21	and entries relating theret	o, the following serial number	and entries shall be su	bstituted, namely
1 Senior Mining	<b>.</b>	neral Central Rs. 1100-50-1		<b>-</b>	
Geologist	Gre	vice oup 'A' zetted	40 year (Relaxal govern	ble for or Applied	degree in Geology Geology frem a Univversity or
	No	n- <b>M</b> inisterial	Setvan	(ii) Training in of prospect minerals ar (iii) 6 years' ex 3 years i	different aspects sing for economic ad surveying. perience including n a supervisory geological apprai-
				-	ion of mineral de-
				Desirable : Doctorate degr concerned.	ree in the subject
			11	. 12	
8			11		
Age: No. Educational Qualifications: Yes	Two years	<ul> <li>(i) 50 per cent by promotion failing which by transfer on depufation (including short-term contract).</li> <li>(ii) 30 per cent by direct recruitment</li> <li>(iii) 30 per cent by transfer on deputation (including short-short-term contract).</li> </ul>		r (i) Chai man/Member, Union Public Service Commission— Chairman (ii) Joint Secretary. Department of Mines—Member (iii) Controller, Indian Bureau of Mines— Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

1	2	3	4	5	6		7
125. Deputy Ore Dressing Officer.	13	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. /(100-50-1600)	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable fo Government servants).	(i) Degree in cring/Chemical Chemical lurgy from :	Mining Enginical Engineering Tehnology/Meta a recognised Unution or equ
						from a recesity/Institution  (ii) 6 years' expusions in capacity, in laboratory conducting neral benduglomeration  Desirable:  Post-graduate defineering subspectorate degrates	hemistry/Physicopgnised University on or equivalent a supervisor a well equippe or Pilot Plarore dressing/Mediciation/Minerant work.
8	9		10	11		12	13
<del></del>	9 Two yea		y promotion Promotion Assist; with by direct re-	notion :	ce in the Comruster aponic of : o on a re- 1. Ch Uni Com Cha 2. John Dej Mir 3. Com Bure	'A' Somental Promotion nittee consisting airman/Member, on Public Service	election on eac occasion shall b made in consul- tation with the
Ago: No Educational Qualifications: Yos	Two ye	failing white tocruitment 25 per contect cruitment.	y promotion Promoth by direct regressit; with by direct regressit possible gu	tant Ore Dressin th 5 years' serving the rendered a continent thereto lar basis.	g Officer Depart ce in the Comr of r ap- of n a re- of	'A' Somental Promotion mittee consisting airman/Member, on Public Service mission—airman. It Secretary, partment of mes—Member. It of Member. It of Member. It of Mines—mber.	election on each occasion shall be made in consul- tation with the Union Public Service Commission."
Ago: No Educational Qualifications: You	Two you	failing white tocruitment.  25 per cont cruitment.	y promotion Promoth by direct Assist; with by direct representations of the programme of the promotion of th	tant Ore Dressin th 5 years' serving the rendered a continent thereto lar basis.	g Officer Depart ce in the Comr of : on a re- on	'A' Somental Promotion mittee consisting airman/Member, on Public Service mission—airman at Secretary, partment of mes—Member. atroller, Indian eau of Mines—	election on eac occasion shall t made in consu- tation with th Union Publi Service Commission."
Ago: No Educational Qualifications: Yes	Two year	failing white tocruitment for cruitment.	y promotion Promoth by direct regressit; with by direct regressit possible gu	following serial	g Officer Depart ce in the Comr of r ap- of n a re- of	'A' Somental Promotion mittee consisting airman/Member, on Public Service mission—airman. It Secretary, partment of mes—Member. It of Member. It of Member. It of Mines—mber.	election on eac occasion shall be made in consu- tation with th Union Publi Service Commission."

8	9	10	0		11			12	13
Age: No. Educational Qualifications: Yes.	Two years.	33-1/3 % by failing whice recruitment 66-2/3 % by di ment.	h by direct	Assistant with 3 y grade in	Mining cars' servendered nt there		Commiof: (i) Chai Unio Com Chai (ii) Depu Depa Mine (iii) Cont Bure his n	ental Promotion ttee consisting rman/Member, n Public Service mission— rman. tty Secretary, artment of ss—Member. roller, Indian au of Mines, or ominee of opriate status—	election on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."
(xi) for serial	number 32	and entries rela	iting thereto,	the follow	ving seria	1 number a	nd entries	shall be Substitu	ited, namely :
1		3	4		5	6			7
(Intelligence)	Ga	oup 'A' izetted on-Ministerial.				(Relaxa Gover servan	nment	from a versity  (ii) 3 year. resource ket survation of of mine production of OR  (b) Degree in M from a recessity or equivalence thou and various minholders in ering).  (ii) Master's I Engineering gree in Go preferably in mics.  Note: The qualifications	ining Engineering ognised Universivalent.  in statistical meclassification of merals (for degree Mining Engine Obegree in Mining g/Doctorate Decology/Mineralogo in mineral economics (a) and (b) eated at the time
Age: No. Educational Qualifications: Yes	9 Two years	which I cruitme cent;	motion failing by direct re- nt 20 per ct recruitmen	Mineral with 3 grade t points	Officers ( years' se rendered	Intelligence ovice in the after ap- reto on a	of :  (i) Cha Uni Con Cha (ii) Joi De Mi (iii) Con Bu his	nental Promotion mittee consisting airman/Member, on Public, Service mission—airman. In the Secretary, patment of nes—Member. Introller, Indian reau of Mines, or nominee of propriate status—mber.	Public Service Commission necessary while making prometion and direction and direction and direction and direction are consistent."

(XII) IOI SELIELI	ıumber	: 36 and entries rel	ating thereto, t	he following	; serial r	umber and entries	s shall be substituted, na	mely:—
1		3	4	<u>,                                     </u>	5	6	7	, <del></del> ,
36. Assistant Ore Drossing Officer	19	General Central Service Gazetted Group 'A' Non- Ministerial.	Rs. 700-40-900 1100-50-1300	-40- Sele	ection	Not exceeding 30 yrs. (Relax- able for Govt. Servants)	Essential:  (i) Degree in Mining E Chemical Engineer cal Technology, from a recognised Institution or equi OR Master's degree is Ore Dressing/Chesics from a recognisity/Institution or  (ii) 3 years' experience equipped laborated Plant conducting of Mineral beneficiatic agglomeration wood Desirable:  Post graduate degree ore Dressing/Chesics.	ing/Cheming/Ch
8 Age: No Iducational Quali- leations: Yes	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ars. 20 % by pro	by direct re- 0% by direct	Promotion: Offleer ( with 3 year grade rende	(Ore I s'servic red after	Promo e in the consist regular 1. Chair Union Comm 2. Depur Depar Memb 3. Contr reau o of Mir	ing of:  man/Member., with Public Service Publicssion—Chairman Co ty Secretary, tment of Mines—	occasio be mad onsultatio the Unic
(xiii) for serial  1  237. Assistant Controller of Mines	2 41	3	4 Rs. 700-40-900	-EB- Sele	ing serie	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt servants).	T Essential:  (i) Degree in Mining from a recognised Institution or e Desirable:  (i) Post-graduate degree in Post-graduate de	Engineerin I Univerit quivalent.

1 2 3 4 5 6 7

"42. Assistant Research Officer (Ore Dressing)

"B' Gazetted Non-Ministerial.

"Chemical Engineering/Chemical Engineering/Chemical Engineering/Chemical Engineering/Chemical Engineering/Chemical Technology/Metallurgy from a recognised University/Institution or equivalent.

"OR Master's degree in Geology/Ore Dressing/Chemistry/Physics from a recognised University Institution or equivalent.

(ii) 2 years' experience in a well equipped laboratory or Pilot plant conducting or dressing Mineral beneficiation/Mineral

agglomeration work.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational cations: To the indicated in co	-	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Technical Assistant (Ore Dressing) of with 3 years' service in the (i) grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least a diploma (3 years course after Matriculation or equivalent) in Mining Engineering/Metallurgy/Chemical Engineering Technology of a recognised Institute or equivalent or degree in Science of a recognised University with Geology, Ore Dressing Chemistry or Physics as one of the subjects	) Controller, Indian Bu- reau of Mines—Charmar (ii) Controller of Mines (seniormost), Indian Bureau of Mines, Nagpur—Member.	with the UPSC necessary while making direct recruitment."

	umber 63	and entries rel	ating thereto.	the following serial	number and	1 entries	s <b>h</b> all be s	ubstitut	ed, name	ly :
1	2			4 5	6			7		
·63. Chemist	Se	eneral Central ervice Group 'A' azetted Non- linisterial	Rs. 700-40-90 EB-40-1100		Not exceed 35 yrs. (Roable for Conservants).	olax- iovt. (1 D (i)	i) 3 years' analysis mineral ratory. esirable: ) Doctora try. Specialise	ecogniss experie s of diff s in a  te Degr ation in or phy ce in ins	ed Universe in che reputed ee in Cl inorgani sical cheratrumenta	ersity.  emical s and labo-  emis- c, an- nistry. l ana-
	9		0	11			12			13
Educational Qualification : Yes	17 ( S	motion by direct (ii) 80% by recruitme	ailing which recruitment. direct ent.	380 <b>-4</b> 0-	th 3 years' rendered t thereto ( ( ( mber and en	Comming of:  (i) Chair Union Comming Comming Comming Comming Control Burea Ceeding Celax-Govt.	ental Pronte tee consistent and Men Public S mission — Chaire Secretary, ettment of semented to the Member of the Semental : (i) Degree course equiv	notion sting mber, ervice man. er ar ry, er an ecs eer. c/Diploce after l alent)		years
						ı	valent (ii) 5 year: of 3 ye	s' exper ars' Di prefera	ience in ti ploma ho bly in imp mines.	he caso Idens i

1	2	3	4		5	6		7
'66. Mineral Officer (Intelligence)	4	General Contral Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-7- 810-EB-880 1000-EB-40	<b>-4</b> 0-	Selection	Not exceeds 30 years. (Relaxable I Government servants.)	(a) (i) Master's from a rec sity or equ (ii) 2 years' exp or in a Go vate estab with comp cessing of o mining or a tion and m rals and the  (b) Degree in M ing from a versity or eq Note: The exac liftication will be	ivalent. perience in mining overnment or pri- lishment dealing illation and pro- lata pertaining to geology or utilisa- arketing of mine- ir products.  OR Aining Engineer- recognised Uni-
8	9		10		11		12	13
Age: No T Educational Qua- lifications: To the extent indicated in column 11.	wo yea	which by I	Direct re- 75 per cent; recruitment	(Geol service after on a sessin a rec in So as a s Unive	Technical A logy) with the in the grade appointment regular basis ag at least a cognised Unioned With tubject of a re- ersity or dip ing Engineer nised Institu	Assistants De 3 years' (contendered of thereto (l) and posdegree of (li) (li) (li) (li) (li) (li) (li) (li)	oup 'B' partmental Promotion Committee consisting of— Controller, Indian Bureau of Mines— Chairman Controller of Mines, ndian Bureau of Mines senior most available)— Member ) Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines senior most available)— Member. ) Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines, Nag- our—Member.	necessary while making direct recruitment."
(xviii) for serial	numt	er 67 and entries	relating there	eto, the f	following seri	al number and	d entries shall be subs	tituted, namely :-
"67. Assistant Mining Geologist.		General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.		880-40-	Selection	Not exceed 30 years. (Relaxable f Government servants).	(i) Master's defor of Applied recognised I valent.  (ii) Training in of prospect and utilisati	gree in Geology Geology from a Jniversity or equi- different aspects ing for minerals on of minerals. xperience in de-

8 9 10 11 12 13 Age: No Group 'B' Consultation 75 per cent by promotion Promotion: Two years **Educational Qua**failing which by direct Senior Technical Assistant Departmental Promotion with the Union Public Service lifications: To the (Geology) with 3 years' ser-Committee consisting recruitment. vice in the grade rendered of :-Commission is extent indicated 25 per cent by direct (i) Controller, Indian necessary while in column 11. after appointment thereto recruitment. making direct on a regular basis and pos-Bureau of Minesrecruitment." sessing at least a degree of Chairman (ii) Controller of Mines a recognised University in Science with Geology (senior most available as one of the subjects. in headquarters), Indian Bureau of Mines-Member. (iii) Superintending Mineral Economist (senior most available at the headquarters), Indian Bureau of Mines-Member. (iv) Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines-Member. (xix) After serial number 67 and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:-4 5 6 7 1 2 3 "68. Senior Chemist 2 General Central Rs. 1100-50-1600 Selection Not exceeding Essential: Service 40 years. (i) Master's degree in Chemistry of a recognised Univer-(Relaxable for Group-A Government sity/Institution or equivalent. Gazetted Non-(ii) 6 years' experience, including Ministerial. servants). 3 years in a supervisory capacity in chemical analysis of different ores and minerals in a reputed laboratory. Desirable: (i) Doctorate degree in Chemistry. (ii) Specialisation in inorganic, analytical or physical chemistry. (iii) Experience in instrumental for ores and minerals. 9 10 11 12 8 13 By promotion failing Group 'A' Age: No Two years Promotion: Consultation Educational Quawhich by direct recruit- Chemist with 5 years' service Departmental Promotion with the Union lifications: Yes ment. in the grade rendered after Committee consisting Public Service appointment thereto on a Commission regular basis. (i) Chairman/Member, necessary while Union Public Service making promo-Commissiontion and direct Chairman recruitment." (ii) Joint Secretary, Ministry of Steel and Mines (Department of Mines)-Member (iii) Controller, Indian Bureau of Mines-Member.

	2	3		4 '	5	6	7
"69. Assistant Chemist,	9	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-74 810-EB-35- 1000-EB-40	880-40-	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants).	Essential:  (i) Master's degree in Chemistry of a recognised University or equivalent.  (ii) 2 years' experience in Chemical Analysis of different ores and minerals in a reputed laboratory.  Desirable:  (ii) Specialisation in inorganic analytical or physical chemistry.  (ii) Experience in instrumental analysis for ores and minerals.
8	9		10		11		12 13
lifications: To the extent indicated in column 11.	e	recruitmen 33-1/3 % by recruitmen	direct	regular failing service nior (Chen Techritry) (chen possesser with (chen try))	e in the grade Technical A- nistry) and nical Assistant combined togs ssing degree in	he grade of :- 'regular (i) Con s of Se- suistants Chai Junior (ii) Co (Chemis- (senior other and Bueau Science Mem one of (iii) Su neral dian Mem (iv) Sen	troller, Indian recruitment." au of Mines— rman ntroller of Mines or most) Indian ru of Mines— aber perintending Mi- Economist, In- Bureau of Mines—
		·	<u>.</u>				ines—Member.
1		3 General Central	4		5 Selection		

8	<b>9</b>	10	11			12	13
Age: No Educational Qua- lifications: Yes	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both, by direct recruitment.	Promotion: Superintending Minnomist with 5 years in the grade render appointment therefore regular basis. Transfer on deputation (including short-ter tract). Officers under the Governments/ Public takings/Recognised search Institutions/mous Bodies, hold logous posts or years' service in the scale of Rs. 13 or equivalent and sing the qualificative experience laid dedirect recruits in 7. (Period of deputation/shall ordinarily not 5 years).	central Gov-Under-Re-Autono-ing ana-with 5 posts in 600-1800 posses-ons and own for column contract	Committee con 1. Chairman/N Union Publi Commission 2. Additional S Department	nsisting of: Member, c Service —Chairman Secretary, of Mines —Member. Indian Mines	Selection on each occasion shall be made ir consultation with the UPSC."
1	2	3 4	5		6	7	
'71. Superintending Metallurgist	Ser Ga	neral Central Rs. 1500-60 vice Group 100-2000.  'A' zetted Non- nisterial.	-1800- Selection.	Not exc 45 years. able for servants)	(Relax- (i) E Govt. M In fr si (ii) 12 in ca lu in or ca or ar pr Desira	detallurgical om a recoty or equivally years' ex g 5 years apacity, in rglcal programmer extractly technique research by other Irute, ble:	ognised Univer- alent, perience includ- in a supevisory different metal- cesses, includ-
8	9				12		13
Age: No Educational Quali- ications: Yes.	Two years.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer of tation (including term contract): Officers under the Government/State Coments/Public Under Recognised Research tutions/Autonomous holding analogous or with 5 years' sei	Short- Central Povern- akings/ Insti- Bodies posts	Union Pub Commission —Ch 2. Joint Secret partment of	Committee  :: ember, lic Service airman. etary, De-	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

1226	THE G	AZETTE OF I	NDIA: N	MAY 5, 19	9/VAIS	AKHA 15,	1901		[PA	RT II—SEC. 3(i)
8	9	10	<del></del>		11	<del></del>		12		13
				1100-16 and p tions a down for column Metaliu regular will also in case appoint it will to been fill (Period tract sl	oo or ossessing nd experience or direct. The doragist with service in the is seen to be treated led by prof deput.	ale of Rs. equivalent qualifica- rience laic recruits in epartmenta h 5 years' a the grade idered and elected for the post, l as having promotion. ration/con- marily not	Bure i	au of	Indian Mines- ember.	
1	2	3	4	<del></del>	5		6		• • •	
"72. Chief Ore Dressing Officer	Serv Gaz	neral Central Rice Group 'A'' etted Non- isterlal	ls. 2000–12	15/2-2250 \$	Selection	Not of 50 years able for servants	r Govt.	ing/C Techn a re Instit  Mast Ore sics i versit lent. (ii) 15 ye ing : capac labora ductir benef merat Desirable Post-Grad Enginee Doctora	ce in M. Chemical nology/cognise ution of OR er's deg Dressing from a ty/Instituters' exist, in atory or eliciation, ion work the degring sulte degring sulte degring auto degring auto degring auto degring auto degring autonology/cognise degring deg	requivalent.  ree in Geology/g/Chemistry/Phy- recognised Uni- ntion or equiva- perience, includ- in a supervisory a well equipped Pilot Plant con- dressing/Mineral /Mineral agglo- rk.
8	9			· · · · · ·	11		12		<del></del>	
Age: No. Eudcational Quali fications: Yes.	Two years	By promotic which by tra deputation short-term and failing direct recruits	ansfer on (including contract) both by	Superintent Dressing service grade appoint on a r Transfer of cluding stract): Officers Governments/P ings/Rec Institution	ding Office of the control of the co	5 year's the d- after thereto sis. ation (in-	Group	mental Prommittee of: man/Mem n Public Sonission —Chairmatoral Secretary of Steel of Memory of Memory of Memory of Memory	con- abor, crivice an. retary ol & Min fines)— cmber. ndian es-	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C."

Bodies holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale

8	9	10			11		12		13	
				valent liftcat laid d in col (Period tract	possessing possessing ions and cown for direumn 7. of deputa shall ordind 5 years).	the qua- experience act recruits				
	2	3	<del></del>	4		<sub>6</sub> -	<del>-</del>		7	
73. Ore Dressi Officer	ng 2 G	General Central Service Group- "A" azetted Non finisterial			Selection	Not exc 45 years ( able for servants).	(Relax- (i Govt.	ssential: i) Degree in Ming/Chemical Chemical Metallurgy cognised Usivalent. OR Master's de Ore Dress	I Engine Techn from niversity of gree in G sing/ Che	eering/ cology/ a re- or equi- cology/ emistry/
		: 10-						Physics fro University/ equivalent. ) 9 years' ey ing 5 years capacity, in laboratory conducting Mineral be ral agglom esirable: Post-gradua the Engi in Geology Chemistry/I	Institution  (perience in a supple a well ecore description with the degree of the deg	includ- ervisory quipped Plant ressing n/M inc eork.
8	9	10			11		12		13	
Age: No Educational Qualitions : Yes.	Two years	deputation short-term and failing direct recrui	ansfer on (including contract g both by tment.	with 3 grade re interest for the control of the con	re Dressing years' service after thereto on a control of the result of t	ee in the er appo- a rogular  eputation m contract): e Central te Govern- dertakings/ earch Ins- omous Bo- analogous ears' service scale of equivalent qualifica- ience Iaid recruits in of deputa- II ordinarily urs).	Committee of:  1. Chairm Union I Commis — Chai 2. Joint S partm 3. Control Bureau	Promotion consisting an/Member Public Service sion rman ecretary, Deent of Mines—Member ller, Indian of Mines—Member	shall be in cons with the S.C.	ultation
		The crucial date for receipt of ar Lakshdweep).	plications fr	rom candid	lates in India	a (oth <b>e</b> r than	those in A	ndaman and N	icobar Isla	ınds an
	_	the discretion o	f the Union	Public Ser	vice Commi	ission in case	of candida	tes otherwise	well qualifi	ed.
	Note: 3	The qualification the Union Publication Tribes if, at any number of can able to fill up	lic Service Co / stage of se didates from	ommission lection, the these com	, in the case Union Pub munities p	of candidate die Service (	s belonging Commission	to Scheduled ( , is of the opi	Castes and . nion that	Sch <b>e</b> du. sufficje:

# स्वास्थ्य भौर परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग)

# नई विल्ली, 30 मार्थ, 1979

साठ काठ निरु 650.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृष्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान ग्रीर जन स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में ज्योष्ट संगणक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निस्तिमितिकत नियम बनाते हैं, ग्रथांत् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .--(1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन स्वास्थ्य सस्थान, कलकत्ता (समूह नियम ) असी नियम 1979 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .--जक्त पद की संख्या, जसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपावद भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, म्रायु-सीमा भीर अन्य महैताएं.---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, श्रहैताएं भीर उससे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रमुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक मे विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निर्श्ताए:-वह व्यक्ति,---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति था भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो; उक्त पव पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के ग्रधीन ग्रनुक्रीय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार मीजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम णिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है; उन्हें केखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति इन नियमों की कोई भी बान ऐसे प्रारक्षणों; प्रायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए धादेशों के धनुसार धनुसूचिन जातियों, धनुसूचित जनजातियों और धन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना घपेक्षित है।

ग्रसम्बी

				धनुसूचा								
कम पदकानाम संक्या	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सेलेक्शन पद ग्रथवा गैर सलेक्शम पद		भर्ती के भायु	लिए			के लिए महैताए	घपेकिस	शैकिन
1 2	3		5	в		7			8			
1. ज्येष्ठ संगणक	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपन्निस धालिपिकवर्गीय	330-10-380-द० रो०-12-500-द०रो 15-560		लागू सा	हीं होता		सागृ	न <b>हीं</b> हैं।	ता		
क्या पदोक्षति से रखे जाने वाले उम्मीव- बारों के मामले में सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के निर्धारित मायु भौर केंक्रिक महेताएं जार होंगी	भविधि <sup>स</sup> हो	विकोई या पदोंक्रा । स्थानौतरण	ति के द्वारा भ्रमवा केदारानथाविभिन्न ाभरेजानेवालेपदों	पदोन्नित या प्रतिनियुत्ति नांतरण के द्वारा भर्ती के वे ग्रेड जिनसे पदोन्नित नियुक्त या स्थानांतरण जाना है	मामले मे या प्रति-	ा समिति - गठन	ते है त		म <b>ोश</b> िह हा <b>प</b> र्यो	भर्ती स्रोक	स्थितियां के लिए सेवाझा र्थालिय	ए संघीय ।योग से
9	1	0	11	12			13	3			14	
लागू नहीं होता	2 সর্বা		रामीर इसके न होने पुक्ति पर स्थानीतरण	पदोक्षति:  उन कनिष्ठ सगणकों में  भपने ग्रेप्र में 8 (।  तक की सेवा कर ली  प्रतिनियुक्ति पर: (थान  केन्द्रीय सरकार के भधी  समतुल्य पदों पर क  रहे कर्मचारियों में  (प्रतिनियुक्ति की भवधि  नीन वर्ष से भ्रिनियुक्ति की भवधि  होगी)।	प्राठ) जी हो । गन्तरण म समान/ गर्य कर से । सामान्य	र्ष स उपिन संस्थान तथा स	'ग'वि मितिः वेश्यक केवां प्रभार वस्य	— <b>मध्यक्ष</b> रिष्ठतम	त ' प्रोफेस	ार	गुनही हे	ोता

SHIV DAYAL, Under Secy.

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

#### (Department of Health)

New Delhi, the 30th March, 1979

- G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Senior Computer at the Ali India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health Calcutta (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1970.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification: -No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted (marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax .—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .—Nothing in the rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEE	JULE					
Sl. Name of post No.	No. of post	Classification	Scale of pay		Whether selection post or non- selection post	Age limidirect recoment			l and equire	other qualifica- d for direct
1 2	3	4	5		6		7			8
1. Senior Computor	5 (five)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non- ministerial	Rs. 330-10-3 12-500-EB-		Non- selection	Not appl	icable	No	ot app	licable
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period probat if any	ion, whether cruit or or by dep fer and the vaca	recruitment by direct re- by promotion utation/trans- percentage of noies to be by various	motio grade	n/deputation s from which leputation/tr	n/transfer ch promo-	tion (	rtmental Pro Committee o is its com	exists	Public Service Commission is
educational qualifi- cations prescribed for the direct recruits will apply in the case of pro-	probat	on, whether cruit or or by dep fer and the vaca filled methods	by direct re- by promotion utation/trans- percentage of noies to be	motio grade tion/d	n/deputation s from which leputation/tr	n/transfer ch promo-	tion ( what	Committee o	exists	which Union Public Service Commission is to be consulted when making

# कृति और सिंचाई मंत्रालय

## (कृषि विभाग)

मर्के विल्ली, ७ फरबरी, 1979

सा० का∙ नि॰ 651 — राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए विद्याल प्रजनन और प्रवंध संस्थान, हैदराबाद में समृह "ग" और समूह "व" के पदो पर भर्ती को पदित को विनियमित करने वाले निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् '—

- ा मंक्षिण्य नाम और प्रारंभ:---(1) इस नियमों का गंकिप्त नाम महियाल प्रजनन और प्रबंध मंस्थान, हैदराबाद (समूह "ग" और समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1979 है।
  - (3) ये राजपक्ष मे, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
  - 2. लागू होता.--ये नियम इससे उपायदा अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदो की लागू होगे।
- 3 पद-संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान. → उक्त पदी की संख्या, उनका वेतनमान और उनका वर्गीकरण वे होगे जो उक्त मनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिद्धित हैं।
- 4 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ऋईनाएं, श्रावि:—-उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, श्रहंनाए और उनभे संबंधित अन्य बाते वे होगी और पूर्वोक्त अनुभूषी के स्तभ 5 से 13 नक मे जिनिर्विष्ट है।
  - 5. निरहैताएं--- वशु व्यक्ति,---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (च) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र मही होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन असुक्रेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राद्वार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 जिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना भावश्यक या समीभीन है वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं अन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्याकृत्तिः---इन नियमो की कोई भी बान ऐसे घारकाणो, मायु-सीमा में छूट और घन्य रियायनो पर प्रभाव नही डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घादशों के धनुसार यनुसूचित जानियों, घनुसूचित अनजातियों और घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए द्वरचन्ध करना घपेक्षित है।

# भनु सूची

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गिकरण	<b>वे</b> सनमान ,	चयत पद <b>प्रय</b> वा भच्यन पद	क्लयों के लिए	सीधे भर्ती किये ज के लिए मपेकित मह्नाएं	•
1	2	3	4	5	 6		7
<ol> <li>कार्यालय प्रबंधक तथा नेवापाल</li> </ol>	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराज- पजित (लिपिक वर्गीय)	425-15-500-व रो०-15-560-2 700-व०रो०25-	:0-	 लागू नहीं ह	ाना लागू	नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक महैताएं प्रोप्तति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की समक्षियिव कोई हो	भर्ती जी पद्धिः/भर्ती मीधे होगी या बोक्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्वानान्तरण द्वारा यथा विभिन्न पद्धितयो द्वारा भरी जाने वानी रिक्तियो का प्रतिशत	प्रोभ्रमि/प्रतिनियुक्ति/स्थामांतरण द्वारा धर्मी की दशा में वे श्रेणिया जिनसे पान्नि/भ्रिनिन्यृक्ति/ स्थानान्तरण किया आएगा		भर्ती करने में किन परिस्थितियों से संच लोक सेवा द्यायोग स परामर्श किया जायेगा मं० लो० से० द्या० (परामर्श से द्यूट) विनियम, 1958 के अधीन यद्या स्पेक्षित
8	9	10	11	12	13
स्राग मही द्वीता	2 মৰ্থ	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	कृषि विभाग के प्रधीन प्रत्य प्रधीनस्य कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे प्रधान लिपिकों/ से खापालों, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 अर्च सेवा की हो या राज- कीय वन विभाग के प्रधीन सर्वृत्त पद धारण करने वाले कर्मेजारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा (श्रीतिनियुक्ति की प्रविधि सामान्यत. उ वर्ष से श्रिधिक नहीं होंगी)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
 2 <b>प्रागु</b> लिपिक	1	LA.	330-10-380-द० रो०-12-500-द० ) रो०-15-560 द०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	मैट्रिकुलेशन या इसके समसुल्य अईता, प्राश्नुलिपि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट और टाइपिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

8	9	10	11	12	13
लागू नही होता	2 वर्ष	मीर्धा भनीं द्वारा	त्यागू नही होना	समूह"ग" विभागीय प्रोन्नि सिमिति में निम्नितिकत होगे:-  1. निदेणक, षड़ियाल प्रजनन और प्रबंध संस्थान हैवराबाद — प्रध्यक्ष  2. वन सरक्षक, यूक्सप्टम मनुसंधान केन्द्र, हैवराबाद — सवस्य  3. समन्वयक, बीज बैंक/बृक्ष वर्षन केन्द्र, हैदराबाद — सदस्य  4 वस-सरक्षम केन्द्र, हैदराबाद , प्राध्न प्रदेश — सदस्य  5 उपनिवेशक, सेलहन विकास निवेशालय, हैवराबाद — सवस्य	लागृ म <b>ही हो</b> ता

- · 1	2	3	4	5	6	. 7
 .3. निम्न श्रेणी लिपिफ	2	माश्रारण केन्द्रीय सेवा ममूत्र "ग", घराज- पत्रिम (निपिक वर्गीय)			18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए गिथिल करके 35 वर्ष नक की जा सकती है)	(1) मैदिकुलेणन या इसके समतुल्य प्रहुंता। (2) टाइपिंग में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।
4. चासक	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह "ग" ग्रराजपत्रिस (ग्रलिपिक वर्गीय)	260-6-326- <b>स</b> ०- रो०-8-300 ६०	• • •	18 से 25 वर्षे (सरकारी सेवको के लिए शिथिल करके 35 वर्षे तक की जा सकती हैं)	(1) साक्षर श्रिष्ठिमानत प्राठवीं कक्षा तक उसीणें और साथ ही अंग्रेजी या हिन्दी का ज्ञान। (2) भारों और हस्की मोटरयान की विधिमान्य मोटर श्राइविंग की भनुजाप्त। मोटर-यानों के नेमी भनुरक्षण और सर्विसिंग से मुपरिचित होना चाहिए तथा चालू मण्यमत कर सकने में समर्थ होना चाहिये।
	9		10	11	1:	2 13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	हारा (2) पश्चिमाल प्रवाध संस् के ऐसे 10 प्रति योगिता पर की उ हों था जि भाईताएं समृह "ध' नियमित से के लिए सीमा 4: सूचित ज थियों के " परन्तु था द्वारा मर्त व्यक्तियों स्थानों क	यान के समृत् "ब" कर्में वारियों में से मत लिखित प्रति- परीक्षा के भाषार गएनी, जो मैं ट्रिक नके पास समनुख्य हों भीर जिन्होंने 'के पर्वा पर 5 वर्ष वा की हो। परीका। मिकलस आयु- 5 वर्ष होगी (मनु- गतियों मौर अनु- नजातियों की मध्य- लिए 50 वर्ष होगी) ह कि इस पद्धति किये जाने वाले की प्रधिकतम संख्या में निम्म श्रेणी के होने वाले रिक्त ग 10 प्रतिश्वता। मोर न भरे गए ो मागे नहीं ले	ल.गृ सहीं होता	होंगे: 1. निवेशक, वर्ष ग्रीर प्रबंध हैवराबाव 2. बन-संरक्षक,	भागीय प्रोफिति लागू भही होता । निम्मिलिखिस  हेयाल प्रजनम संस्थान, फ्राध्यकः इयक्लिप्टस स्म्न, हैवराबाव भीज बैंक/ क्र, हैवराबाव हैवराबाव, निस्तस्य तेलहम निवेशालय,
लागु नहीं होता	2 বর্ণ	स्थानान्तरण द्वार सकने पर सी।	धी भर्ती द्वारा है इ र इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ इ	क कार के जालकों के वि सवस्यक समझा गया झम लार के प्रति निर्वेश से पर लिए उपयुक्तता श्रिधित करने के लिए जाने के पर्थ याक्ष्याल, प्रजनन ग्रीर संस्थान, हैयराबाद के स 'क्'' के ऐसे कर्मजारियों से प्रतिनिमुक्ति पर स्थ नरण कारा, जिनके पास र नरण कारा, जिनके पास र	ता- समिति में निव व के 1. निवेशक शिक्ष् णीत और प्रबंध । में हैदराबाद— वात् 2. वन-सरक्षक, स्वांध धनुसम्धान के न्यस्य में 3. समस्वयक, । ना- वृक्ष-वर्धन के न-सदस्य । 4. वम-संरक्षक, श्रांध प्रवेश— 5. उपनिदेशक, तै	निलिखित होंगे :— याज प्रजनम संस्थान, श्रष्ट्यक्ष इयक्षिलप्टस न्छ, हैदराबाद भीज बैंक/ इ. हैदराबाद हैदराबाद,

	3(1)]	<del></del>	भारत का	राजपका मह ठ,	1979/arvira 15, 190	1 1255
1	2	3	4	5	6	7
5. खसामी	5 ₹	ताधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''क्'' ग्रराज- पन्नित	196-3-220-द॰रो॰ 3-232	भागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके वर्ष तक की सकती है)	
8	9	10		11	12	13
लागू नहीं होता	হী বৰ্জ	सीबी मर्ती द्वा	रा प	गृ नहीं होता	समिति में होंगे :  1. निवेशक, प्रशेप प्रवाद हैयराजाय  2. वन-संरक्षक प्रमुखान विशेष केन्द्र  4. वन-संरक्ष	——मध्यक्ष  त इयक्षिण्टस  तेन्त्र, हैवराबाद—सदस्य , बीज वैक/वृक्ष- , हैदराबाद  ——सदस्य  क, हैदराबाद था ——सवस्य

जी० एन. जोशी, घतुर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

#### (Department of Agriculture)

New Delhi, the 7th February, 1979

- G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' posts at the Crocodile Breeding and Management Institute, Hyderabad, namely:-
- 1. (1) Short title and commencement :--These rules may be called the Crocodile Breeding and Management Institute, Hyderabad (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1979.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
  - 2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay :--The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Disqualification :- No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this

- 6. Power to relax :--Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expendient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving :--Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	No. of	Classification Sc	ale of Pay	Whether	Age limit for direct	Educational	
	posts		,	selection post or non- selection post	recruits	qualifications direct recruit	
1	2	3	4	5	6	7	
Office Mana- ger-cum-Ac- countant	1	vice, Group 'C'	5-15-500-EB-15- 660-20-700-EB-25- 800.	Not applicable	Not applicable	Not applicat	olc
2. Stenographer	1		0-10-380-EB-12- 500-EB-15-560	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants).	tion, sho minimum words per shorthand	qualifica- uld possess speed of 100 minute in
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of rectt. when if by direct rectt, or by motion or by deputat transfer & percentage the vacancies to be fill by various methods	pro- deputation a tion/ which prom transfer to b	ectt, by promot transfer grades totion/deputatione made	from is its comp		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. As required under the U.P.S.C. (Exemption from Consultation) Regulations, 1958
8	9	10		11		12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputa	Accounts service in in other s under the Agricultu logous po Forest De of deput	on of Head Cleants with 5 yes the grade work subordinate office Department re or holding a sts under the Stepartment (Per ation shall of exceed 3 years)	ars ing ices of na- ate iod		Not applicable
Not applicable	2 years	By direct recruitment	. Not applica	ble.	Instt., Hydeman.  2. Conservator Eucalyptus F tre, Hyderaba  3. Coordinator, Tree Improve Hyderabad—  4. Conservator Hyderabad, desh, Hydera ber.  5. Dy. Director	codile Breed- Management crabad—Chair  of Forests, Research Cen- dd—Member, Seed Banks/ ment Centre, Member. of Forests, Andhra Pra- bad—Mem-	applicable.

1	2	3	44	5	6	7	
3. Lower Division Clerk	2	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	260-6-290-EB-6-326- EB-8-366-EB-8- 390-10-400	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Ser- vants)	equivalent tions. (2) Minimur	qualifica-
4. Driver	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	260-6-326-EB-8-350	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants)	(1) Literate VII Class knowledge or Hindi. (2) Valid N ving Licen and light cles. Sho versant v maintenan vicing and	passed with of English  Motor Dri- ce for heavy motor vehi- uld be con- vith routine ce and ser- i be able to ng repairs
8	9	10		<sub>11</sub>		12	13
Not applicable	2 years	cruitment.  (ii) 10% vacance be filled from the Group 'D yees of Crocoreding and Man Institute, who matriculates of equivalent of tions and have ed 5 years regulated in Group on the basis of titive Examina maximum age eligibility for the nation being 4 (50 years for the dates belongin Schedules Cas	ies shall amongst  emplo- dile Bre- agement no are r having qualifica- e render- ular ser- D' posts  compe- tion, the limit for ne exami- 5 years. te candi- g to the tes and Tribes ): he maxi- of per- uited by shall be 6 of the ower Di- occuring unfilled	ot applicable	Promotion consisting of 1. Director, Cro ing and Mana tute, Hyden man. 2. Conservator Eucalyptus F tre, Hyderab 3. Coordinator, Tree Improv Hyderabad 4. Conservator Hyderabad,	ocodile Breed- agement Insti- rabad—Chair-  of Forests, Research Cen- rad—Member. Seed Banks/ rement Centre, —Member. of Forests, Andhra Pra- bad—Member.	applicable
Not applicable.	2 years	By transfer failing by direct recuri	tment after condriving to for the p to standa considere Drivers of amongst yees of the ing and butte, Hyde	ard of competer	in Promotion ility consisting of ince 1. Director, Cra ing & Mana, in Hyderabad— om 2. Conservator of calyptus Res de- Hyderabad— sti- 3. Coordinator, ing Tree Improv Hyderabad— 4. Conservator Hyderabad, 4. Conservator Hyderabad,	Committee: cocodile Breedgement Instt., Chairman. of Forests, Eucarch Centre, Member. Seed Banks/ ement Centre, Member. of Forests, Andhra Pra- bad—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Khalasi	5	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants)	Middle School Standard Pass
8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitmen	nt Not applica	able	consisting of:  1. Director, Creding and Instt., For Chairman.  2. Conservator Eucalyptus Result tro, Hyderaba  3. Coordinator, Tree Improve Hyderabad—  4. Conservator Hyderabad, Andesh, Hyderabar.  5. Deputy Director Credits of the conservator Credits of the cons	Committee applicable.  ocodile Bre- Management lyderabad—  of Forests, esearch Cen- d—Member. Seed Banks/ ment Centre, Member. of Forests, andhra Pra- abad—Mem-

[No. 8-11/78-FRY(WL)] V. KOHLI, Under Secy.

# (सिंबाई विमाग)

# नई विल्ली, 17 मन्नैल, 1979

सा॰का॰िक 652.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छैद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिचाई महासय (सिचाई विधाग) के धर्धीन नर्मदा जल विदाद प्रधिकरण में हिन्दी प्रनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रपति:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का नाम नर्मदा जल विवाद (हिन्दी प्रनुवादक) भर्ती नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- यद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :---जक्त पद की संख्या जसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से जपाबद घनुसूची के स्तम्म 2 से 4 तक में विनिविष्ट हैं।
- 3. मतीं की पद्धति, भायु-सीमा, प्रहेताएं, भावि:---उक्त पर पर भतीं की पद्धति भ्रायु-सीमा, महेताए भौर उससे संबंधित अन्य आते वे होंगी ओ उक्त मनुसूची के स्तम्म 5 से 13 तक में विनिविष्ट हैं।
  - 4. निरहेंसा:--वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

## उक्त पर पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाक्षान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रम्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के ग्रधीन ग्रमुक्तेय है भीर ऐसा करने के लिए ग्रम्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्तिः—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना बावश्यक या समीचीन है, यहा वह उसके लिये बो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, ब्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों में, प्रायु-सीमा मे छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केश्वीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए धादेशों के प्रनुसार प्रनुष्क्षित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध करना अवेकित है।

				<b>धनुसूची</b>				
पद का नाम	पदकी स <del>क्</del> या	धर्गीकरण	वेतनमान	सयम पद अवजा श्रज्यम पद		तयों के लिए	भर्ती किए जा शैक्षिक भीर	ते वाले व्यक्तियों के लि भ्रम्य ग्रहिताए
1	2	3	4	5		6		7
हिन्दी अनुवादक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' राजपन्नित प्रसिपिक वर्गीय	425-15-500-व रो०-560-20- 700 ६०	० लागूनहों होता	(सरक के स किथिल	शमले में करके35 ककी जा	से हिन्ती की उपानि पर श्री श्रेणिक विष् किसी मान्या न्य से नि की उपासि जिपम नि हों। किसी मान्या से किसी से मान्या	ताप्राप्त विश्वविद्यालय या अंग्रेजी में मास्ट हें तथा उपाधि स्तो या हिन्दी एक वैक त्य रहा हों। या प्राप्त विश्वविद्या स्तार पर दो बैकिस्पि हेन्दी भीर अंग्रेजी र या ता प्राप्त विश्वविद्याल शिवय में हिस्बी माध्य र की उपाधि या समा एक वैकिस्पिक विद्या ।
सीग्ने मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु भीर गैंकिक भईताए प्रोप्नति की वणा में लागू होगी या नहीं		वेकोई याप्रोक्षतिद्वार स्थानास्तरणद	न/भर्तीसीधे होगी गयाप्रतिनियुक्ति/ गरानथाविभिन्न भरीजानेवाली तिभत्तता	प्रोक्सनि/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की वशा जिनसे प्रोक्षति/प्रति। नान्तरण किया जाएग	मे वे श्रेणिया नियुमित/स्था-		गीय प्रोस्निति उसकी संरचना	मर्ती करने में कि परिस्थितियों में संघ लोक सेवा झायोगः परामर्शी किया जाएंग
8		9	10	11		<i>-</i>	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	**	पर स्थानान्तरण तके न हो सकने भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्तिः ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो सदृश पद १ हों या केल्द्रीय	प्रारण करते	लागू नहीं ही	ोता	लागू नहीं होता

#### (Department of Irrigation)

#### New Delhi, the 17th April, 1979

- G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the office of the Narmada Water Disputes Tribunal under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation), namely:—
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Narmada Water Disputes Tribunal (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay .—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification :-- No person-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (g) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fications prescribed for the direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator	1	General Central Service Group	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable	Between 20-26 years	Master Degree in Hindi or English from a recognised

Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promo- tion/deputation/transfer for grades from which promotion/deputation/ transfers to be made		Circumstances in which UPSC to be cosulted in making re- cruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputa- tion failing which by direct recruitment.	Deputation: From amongst suitable persons holding analogous posts or Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or Stenographers Grade 'D' of the Central Secretariat Stenographers Service with 5 years' service in the grade and possessing Degree of a recognised Unversity with Hindi and English as elective subjects.  (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Not applicable
- <del>-</del>			<del></del>	<u></u>	No. 5/8/78-WD]

[No. 5/8/78-WD] R.V. RANTHIDEVAN, Dy. Secy.

# मारतीय पुरातस्य सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 12 श्रप्रैल, 1979

सा० का० ति० 653 ---राष्ट्रपति, सिवधान के श्रमुण्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए. भारतीय पुरानत्व सर्वेकण (वर्ग । श्रीर वर्ग 2 राजपतित गद्द) भर्ती नियम, 1967 में श्रीर मणोधन करने के लिए निस्मलिखित नियम बनाते हैं, श्रयंत ---

- । (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरासन्त्र सर्वेक्षण (वर्ग । ग्रीर वर्ग 2 राजपित्रस पद) मर्सी (संक्षोधन) नियम 1979 हैं।
  - (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय पुरासत्व सर्वेक्षण (वर्ग । ग्रीर वर्ग 2 राजपिक्स पद) भर्ती नियम, 1967 में (जिन्हे इसमें श्रागे "उक्त नियम" कहा गया है) जहा-जहां णब्द ग्रीर ग्रंक, "वर्ग 1 ग्रीर वर्ग 2 है", उनके स्थास पर णब्द ग्रीर ग्रक्षर "ममूह क" ग्रीर "समूह खा" रखे जायेंगे।
  - 3 उक्त नियमो की प्रनुसूची में:---
  - (क) उक्त प्रधीक्षण पुरातस्वविद् के पद से संबंधित कालम 7 में कम संख्या 6 के सामने उपवाक्य (1) के लिए निम्नलिखित उपवाक्य प्रतिस्थापित
    - (1) "किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम भारतीय इतिहास/पुरातस्व/संस्कृत/फारसी/पालि/प्ररकी/प्रस्तरयुगीन पुरातस्व की जानकारी सहित मानव विज्ञान/प्रभिनृतन भू-विज्ञान की जानकारी सहित भू-विज्ञान में ब्रिडीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुख्य।"
    - (2) शब्द "वांछनीय:--- डिग्री स्तर तक संस्कृत, पालि, प्राकृत, फारसी या ग्ररथी की जानकारी" निकाल दिए आयेंगे।
- (खा) संस्कृत शिलालेखों के लिए श्रश्नीक्षण पुरालेखबिद के पद में संबंधित कालम 11 में ऋम संख्या 8 वे सामने निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, प्रथति:---

"प्रोन्नति : संस्कृत शिलालेखो के लिए उपग्रधीक्षण पुरालेखविद ग्रौर उप ग्रधीक्षण पुरालेखविद (मुब्राशास्त्रीय) जिन्होंने इस पद पर नियमित माक्षार पर नियुक्ति के पश्चाल् 5 वर्ष सेवा की हो ।"

- (ग) विज्यास कलाकार के पद से सम्बंधित कम संख्या : 30 के भामने .--
  - (1) कालम 1 मे शब्द "वित्यास कलाकार" के स्थान पर शब्द "मुख्य कलाकार" रखे जायेगे ।
  - (2) कालम 2 में श्रंक "1" के स्थान पर श्रंक "2" रखा जाएगा ।
- (घ) मुख्य उद्यान विशेषज्ञ के पद से संबंधित कम संख्या 24 ग्रीर तत्सम्बन्धी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्मलिखित प्रस्थापित किया आण्या श्रर्यात ---(त्रीसा कि प्रमुक्त्वी में उक्तिक्षित है) ।

के लिए सिपिल की प्रवालिक से कागवाती जा सकती है।  **टिष्ण : प्रायु मीगा प्रवचाित करने के सिए निर्णायक तारीक पारत में सिए निर्णायक तारीक पारत में स्वते को प्रथम मारत में प्रवच्या कार्यों ते (उनने प्रयों ते (उनने प्रयों ते (उनने मिल को सम्बन्धान के रिप्ताल के सिए को सम्बन्धान के रिप्ताल के सिए को सम्बन्धान के रिप्ताल के सिए को सम्बन्धान के रिप्ताल करने की प्रवच्या के रिप्ताल करने की सम्बन्धान के रिप्ताल की का सम्वल के रिप्ताल की का सम्बन्धान के रिप्ताल की का सम्वल के सम्बन्धान के रिप्ताल की का सम्बन्धाल के रिप्ताल की का सम्बन्धान के रिप्ताल की का सम्बन्धान के रिप्ताल					पनु <b>सूची</b>		
विशोषक समृद् 'क' राजपिकत (क्षरणिप की के लिए जिपिक की जा सकती है। विष्णाल से बारवानी का जार करते के लिए जिपिक को तारीक पारत में रहते वाले प्रया-विषय के तारीक वाराव करते की व्यविषय के तारीक होंगी।  विश्व करते की विषय को तारीक होंगी।  विश्व करते की तारीक होंगी।  विश्व करते की प्रयाप्त करते की विश्व करते के तार्व करते की प्रयाप्त के दिव मुसार प्रयुचित करते की प्रयाप्त के दिव मुसार प्रयुचित करते की प्रयाप्त के दिव मुसार प्रयुचित कर को कि सकती (है) जब प्रयाप्त के तिव प्रयाप्त करते की प्रयाप्त के तिव प्रयाप्त करते की प्रयाप्त के तिव प्रयाप्त करते की प्रयाप्त के तिव प्रयाप्त करते की प्रयाप्त करते के तार प्रयाप्त करते की	1	2	3	4	5	6	7
		1		1300-50-1700	६० <b>ज</b> यन	(सरकारी सेवकों के लिए विधिल की जा सकती है।  *टिप्पण : ब्रायु मीमा बनधारित करने के लिए निर्णायक तारीक भारत में रहने वाले अभ्या- वियों से (उनसे भिन्न को बन्बमान न्नौर निकोबार द्वीप ममूह मौर लकदीप मं रहते हैं) बावे- दन प्राप्त करने की ब्रांतिम तारीक	(1) किसी मान्यता प्राप्त विशेष विशेषकात सहित कृषि में मास्ट की उपाधि या समकुत्य । ध्रयवा बागवानी (जिसमें पुष्प विका मार्थि सम्मित हैं) में मास्ट की उपाधि (उ) बागवानी के विभिन्न क्षेत्रों वर्गीकृत सुन्यवस्थित उद्या कृष्य सहित बागवानी 8 वर्ष का मनुभव (उ) पर्याप्त प्रवासनिक मनुभव । टिप्पण 1:—महंताएं, मन्यया सुर विवेकानुसार विधिल की व्यक्तिती हैं। टिप्पण 2:—मनुभव संबंधी प्रहंता संब लोक सेवा मार्योग में विवेक नुसार अनुसूचित जनजातियों घर्षा अनुसूचित जनजातियों पर्याप्त की का सकती (हैं) जब चयन के किर प्रकल्प पर संब लोक सेवा मार्योग की यह राय हो कि इसमुदायों से मर्पकित प्रनुम रक्के लिए मार्यक्रित रिक्तियों पर्ती के लिए, उपलब्ध हो की संमावना नही हैं। विजनीय: (1) बागवानी/कृषि विज्ञान हान्त्रित्ति निर्मित अनुम रक्के लिए मार्यक्रित रिक्तियों पर्वाचनीय: (1) बागवानी/कृषि विज्ञान हान्त्रित्ति निर्मा उपार्थि । विज्ञान हान्त्रित्ति निर्मा निर्मा की उपार्थि ।
8 9 10 11 12 13	· •—•———————	_					

8	ý	10	11	12	_ 13
नही	2 वर्ष	न्तरण द्वारा (जिसमें झरूप- काविक संविदा सम्मिलित	प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- ग्राप्त (जिससे प्रस्पकालिक सिवदा सिम्मिति है) केन्द्रीय सरकार, कृषि विश्व- विद्यालयो और धनुसंधान संस्थानों के प्रधीन सदृश पद धारण करने काले प्रधि- कारी या ऐसे प्रधिकारी जिन्होंने कम्मा: 1100- 1600 रु० 700-1300 रु० या समनुस्य बेतनमान वाले	लागृ नहीं होता	प्रत्येक मनसर पर चयन सक लोक नेवा प्रायोग के पराममं से किया जाएना ।

8	9	10	11	12	13
			पर्दो पर 3/8 वर्ष सेवा की		
			हो भौर जो सीधी मर्तियों		
			के लिए निर्धारित प्रहुंनाएं		
			तया भनुभव रक्षते हों।		
			उप मधीक्षण उच्चान विशे-		
			पत्र के लिए भी, जिसने		
			उस श्रेणी में नियमित <b>माधा</b> र		
			पर नियुक्ति के पक्षात् 8		
			वर्ष सेवा की हो, विचार		
			किया जाएगा। उसका चयन		
			होनेकी दशा में पद को		
			प्रोक्षति द्वारा भरा हुमा		
			माभा जाएगा।		
			(प्रतिनियुक्ति/संविदा की		
			ग्रविध सामान्यतः 3 वर्ष		
			से अधिक नहीं होगी)।		
					14/18/77-59

[का०सं० 14/18/77-प्रशा-1] एस०के० मेनन, निवेशक (प्रशासन)

#### ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Class I and Class gazetted posts) recrumment Rules, 1967:—

- (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Class I and Class II gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Archaeological Survey of India (Class I and Class II gazetted posts) Recruitment Rules, 1967 (hereinafter referred to as the said rules) for the words and figure, "Class I and Class II" wherever they occur, the words and letters "Group 'A' and Group 'B'" shall be substituted.
  - 3. In the Schedule to the said rules :-
    - (a) against serial number 6, relating to the post of Deputy Superintending Archaeologist, in column 7, for clause (i) the following clause shall be substituted, namely:—
      - (i) "At least a Second Class Master's degree in Indian History|Archaelogy|Sanskrit|Persian|Prakrit| Pali|Arabic|Anthropology with knowledge of Stone age Archaeology|Geology with knowledge of Pleistocence Geology of a recognised University or equivalent.

(ii) The words "Desirable :—Knowledge of Sanskrit, Pali, Prakrit, Persian or Arabic up to Degree level".

shall be deleted.

- (b) against serial number 8, relating to the post of Superintending Epigraphist for Sanskrit Inscription, in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
  - "Promotion:—Deputy Superintending Epigraphist for Sanskrit Inscriptions and Deputy Superintending Epigraphist (Numismatic), with 3 years service rendered after appointment thereto on a regular basis".
- (c) against serial number 30. relating to the post of Lay-out-Artist:—
  - (i) In column 1, for the words "Lay-out-Artist" the words "Chief Artist" shall be substituted.
  - (ii) In column 2, for the figure "1" the figure "2" shall be substituted.
- (d) for serial number 24 relating to the post of Chief Horticulturist and entries thereto the following shall be substituted namely:—

(as mentioned in the Schedule).

	1	2	3	4	5	6	7
24. C	hief Horticul- ist	1	General Central Service Group A' Gazetted.	Rs. 1300-50-1700.	Selection		(i) Master's degree in Agriculture with specialisation in Horticulture of a recognised University or equivalent.  OR  Master's degree in Horticulture (including Floriculture

1

2

3

7

6 Andaman and Nicobar (ii) 8 year's experience in Islands and Lakshadweep). Horticulture including ornamental gardening ranging over various fields Horticulture. (iii) Adequate administrative experience. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Pubic Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Doctorate degree in Horticulture/Agriculture, (ii) Knowledge of International code of Plant Nomenclature 8 9 10 11 12 13 No 2 years By promotion/transfer on Promotion/Transfer on depu-Not applicable. Selection shall be made in condeputation (including tation (including short-term short-term contract) failcontract): sultation with ing which by direct rec-Officers under the Central the U. P. S. C. cruitment. Government, Agricultural each on Universities and Research occasion. Institutions holding analogous posts or with 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600/Rs. 700-1300 or equivalent res-

> pectively and possessing the qualification and experience laid down for direct recruits. Deputy Superintending Horticulturists with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis will also be considered. In the event of his selection the post will be deemed to have been filled

by promotion.

years).

(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3

# नावहन और परिवहन मंत्रासय

## (परिचड्डन पक्ष)

नर्ष दिल्ली, 21 अमेल, 1979

सा. का. नि. 654.—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पिठत धारा 124 की उपधारा (1) क्वारा प्रदक्त शिक्तयों का प्रयोग करते धुए फेन्न्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पिठत 28 द्वारा प्रदक्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए विशाखापत्तनम पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वारा निर्मित आँर आंध्र प्रदेश सरकार के तारीख 23 नवस्वर, 1978 और 30 नवस्वर, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित विशाखापस्तनम पौर्ट एम्पलाईज (क्सासिफिक्शन कंट्रोल एण्ड अपील) अमेन्डमेन्ट रेगुलेशन, 1978 का अनुमोदन करती हैं।

[सं. पी. ई. वी-3/79] राम तिलक पाण्डेय, अवर सचिव

# MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 21st April, 1979

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve of the regulations entitled the Visakhapatnam Port Employees' (Classification, Control and Appeal) Amendment Regulations, 1978 made by the Board of Trustees of the Visakhapatnam Port in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Andhra Pradesh Government Gazette, dated the 23rd November, 1978 and the 30th November, 1978.

[No. PEV-3/79] R. T. PANDEY, Under Secy.

# संचार मंत्रालय (डाक-तार गोर्ड)

नई दिल्ली, 19 अप्रील, 1979

सा. का. पि. 655. संविधान की धारा 309 के परन्तुक ह्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राष्ट्रपति एसपूच्वारा भारतीय डाक एवं तार (समयमान किपिक ऑर सार्टर) भर्ती नियमों, 1971 के संशोधन के लिए निम्निस्थित नियम बनाते हैं यथा :—

1. (1) ये नियम, भारतीय डाक एवं तार (समयमान लिपिक और सार्टर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कञ्चलाये'रो ।

- (2) यं नियम सरकारी राजपत्र की प्रकाशन तिथि से लागू होंगे।
- 2. भारतीय डाक एवं तार (समग्रमान लिपिक ऑर सार्टर) भर्ती नियम, 1971, में:--
  - (1) नियम १ के बाद, निम्मांकित नियम रखा जाएगा, पशा:--

"डाक एवं सार विभाग कं समयमान लिपिकों और सार्टसें के लिए भर्ती के नियमों में उल्लिखित अनुस्वा में कोई भी विषय मिहित होने के बावजूब सद्गरा अथवा समान पर्वी पर कार्यरत्त कर्मचारियों में से विभाग की एक भर्ती धूनिट से अन्य यूनिट में भी नियपिक्त की जा सकती हैं तथा इन पर्दी पर इस प्रकार की गई उनकी नियपिक्त उस विधि से मानी जाए जिससे वे अपने मूल भर्ती चूनिटों में एसे पर्दो पर नियुक्त किए गए हों।"

> [सं. 60-21/78-एस. पी. पी-2 एस. टी. एम.] एम. एस. घंग्नेश्वरन, सङ्घाचक महानिवंशक (एस. टी. एम.)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

#### (P&T Board)

New Delhi, the 19th April, 1979

- G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1971 namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment, (Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1971:—
  - (i) after rule 7, the following rule shall be inserted namely:—

"Notwithstanding any thing contained in the schedules mentioned in the recruitment rules for Time Scale clerks and Sorters in the P&T Department, induction from one recruiting unit to another unit of the Department may also be made from amongst officials holding similar or equivalent posts and their appointment in these posts on such induction should be deemed to have made from the date they were appointed to such posts in their original recuiting units".

[No. 60/21/78-SPB. I/STN]
M S. YEGNESHWARAN, Astt. Director General (STN)

#### भम मंद्रालय

#### नई दिल्ली, 20 भप्रैल, 1979

सा॰ का॰ ति॰ 156—ःराष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेव 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीह सवस्क खान श्रम कल्याण निधि (संयुह्न ग पद) भर्ती नियम, 1977 में धौर संशोधन करने ६ निए निश्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयान्ः—

- 1. (1) इन नियमों का नाम लोह भ्रयस्क खान श्रम कल्याण निधि (समूह ग पद) भर्ती (संजोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. लौह प्रयस्क खान श्रम कल्याण निधि (समूह ग पर्व) भर्ती नियम, 1977 की धनुसूची में, श्रम संख्या 2 धौर उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित ऋम संख्या और प्रविष्टियां अंतःस्यापित की जाएंगी, ग्रार्थात् :--

1	2	3	4	5	6	7	
"3. सिनेमा यान का पालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क धराजप्रज्ञित भ्रालिपिकवर्गीय	260-6-290-द० रो 6-326-8-366 द०रो०8-390-1 400 द०	 ० <b>भ</b> चयन -	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक शियल की जा सक हैं) टिप्पण :— भायू - सीमा विनिध्चित करने के लिए निर्णायक तारी कार मार में रहने वाले अभ्यायियों से (जनसे भिक्स जो अन्दमन और निर्मावा की सिंद की मार के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माञ्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की लिए पियक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के मार में अने की लिए कहा	धावश्यक : मारी धौर हलके की विधिमान्य ती स्रावश्यक है। रख रखाव धौर की जानकारी	भ्रमुज्ञस्ति होन मोटर यानों हें उनकी मरम्म होनी चाहि ज्म तीन वर्षया होना चाहिये
			<del></del>		गया है।		
8	9		10 न	11	1:	2	13
भायुः नहीं पर्वेतार्षः हो ।	2 ঘর্ব	प्रोक्षति द्वारा f पर सीधी भ	जसकेन हो सकने ऽ तीं द्वारा	रोम्नति : ऐसे चालक जिन्होने मान में 5 वर्ष सेव	निम्नतरवेतन 2 कल्याण गकरली है सहायक इंग 3. ऐसे विभा पंक्तिका	प्रायुक्त भ्रष्यक्ष लाः प्रशासक था श्रीनियर, ग में समुचित होई ग्रीधकारी	गृनहीं होता

[सं० ए० । 2018/4/75 एम०4] नगदीण प्रसाद, श्रवर सचित

नहीं है, जिस्में प्रोन्नति पर विचार किया जाना है।

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 20th April, 1979.

G.S.R.656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Iron Ore Mines Labour Welfare Fund (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Iron Orc Mines Labour Welfare Fund (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Iron Ore Mines Labour Welfare Fund (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, after serial number 2 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be instered, namely:—

## SCHEDULE

1	2		4	 5	6		7
"3. Driver of Mo- bile Cinema Van	1	General Central Services-Group C, Non-Gazett- ed Non-Minis- terial.		Non- Selection		ving licence light vehicle conversant ance and se vehicles and	alid motor dri- e for heavy and es. Should be with mainten- rvicing of motor I having at least s experience in
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Middle stande	ard pass.
8	_	9	10	 11		12	13
Age: No Qualifications. Yes	2	years By prome which by	otion, failing	5 years	Welfare Commis ser- Chairman	sioner—	Not applicable

। वेबेकानुसार शिथिल की जा

हिष्पण 2: अनुभव सम्बन्धी प्रहृंताएं संव लौक सेवा भायोग के विवेकाभुसार अनुसूचित जातियों भ्रथवः अनुसूचित जनजातियों के भ्रम्यायियों के सामनों में उस दशा में शियल की जा सकती में जबकि सम्बन्धे किसी

सकती हैं।

2. प्रतिक्षण निवेशालय (समूह 'क' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में तकनीकी प्रतिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 5 ग्रीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखिल कम सं० ग्रीर प्रविष्टिया रखी जाएंगी, ग्रथॉन्:—

### भनसूची

			भगुस्	(भा		
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रशिक्षण निवेशक	97	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क' राजपञ्चित	700-40-900-४० गे०-40-1100 50-1300 ह्यम्	<b>जरान</b>	35 वर्ष तक (सरकारी मेवकों के लिए शिक्षिण की जा सकती हैं।) टिप्पण मामुसीमा सबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले सभ्य- थियों से (उनसे भिन्न जो सम्बमान सीर निकीबार हीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) पाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी।	

8	9	10	11	12	13
त्रायु : नहीं गैक्षिक भहुंताएं : स्तम्भ 11 में यथाउपर्वश्वित सीमा तक	षो वर्ष	33ई प्रतिगत प्रोमित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भौर 66 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्षति : ऐसे प्रतिकाण प्रधिकारी जिन्होंने, इंजीनियरी उपाधि/विष्लोमा धौर एम०एस०सी० उपाधि धारण करने वाकों की वशा में, उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा कर ली है धौर राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत धारण करने वालों की वशा में, उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर ली है।	लिखित शोगे:  1. सवस्म, संघ लोक सेवा सायोग ~~ प्रव्यक  2 रोजगार भौर प्रसि- क्राण महा निवेशक/संयुक्त सचिवसदस्य	प्रोफ्ति भौर सीधी भरती करते समय संघ लोक सेवा भायोग से परामर्थ किया जाएगा
				शिखता प्रशिक्षण निषे- तकसपस्य     उपस्थित, रोजगार	
				ग्रीर प्रशिक्षण महा- निवेसालमसदस्य	

[सं॰ की.जी.ई.टी.-12(5)/77-प्रका॰ II] के॰ एस॰ बरोई, उप समिव

## New Delhi, the 23rd April, 1979

- G.S.R. 657.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1971, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1971. for serial No. 5 relating to the posts of Technical Officer and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director of Training	97	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB- 40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relax able for Govt. servants). Note: The crucis date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).	- recognises Chiversity of
						Note 2: Qualifications are re- laxable at the discretion of the Union Public Service Com- mission is case of candidates otherwise well qualified.

2 3 1 4 5 6 7 Note 3: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in production or teach ing experience in a Technical Institute. (ii) Knowledge of preparation of syllabi, teaching aids, training materials, etc. 8 9 10 11 12 13 Age : No by promotion Promotion: Training Officers 2 years Group 'A' D.P.C. com- The U.P.S.C. shall failing which by direct Educational with 3 years' regular service prising: be consulted recruitment and 66-2/3% in the grade in the case of En- 1. Member, U.P.S.C. :-qualifications: while making gineering Degree holders and by direct recruitment. Chairman To the extent indipromotion and 2. Director General of M.Sc. degree holders and cated in column 11. direct recruit-5 years' regular service Employment and Trainin the grade in the case of ing/Jt. Secretary -National Trade Certificate Member. holders 3. Director of Training-Member. 4. Director of Apprentice-

> [No. DGET.12(5)/77-Admn-II] K. S. BAROI, D. Secy.

ship Training-Member.

Deputy Secretary,
 D.G.E. & T.—Member